



## Szerkesztői jegyzet: Szociális párbeszéd és a KKV-k - az Európai Bizottság nézőpontja

*Az EU szociális párbeszéde az uniós szociálpolitika kulcseleme. A Szerződés 152. cikke kimondja, hogy az Unió "az egyes nemzeti rendszerek különbözőségeinek figyelembevételével elismeri és támogatja a szociális partnerek uniós szintű szerepvállalását", valamint, hogy "önállóságuk tiszteletben tartása mellett elősegíti a szociális partnerek közötti párbeszédet".*

*A szociális párbeszéd szerves részét képezi az európai tagállamok társadalmi és gazdasági szerveződési módjának, amely "európai szociális modell" néven vált ismertté. A szociális párbeszéd része az európai szociális modellnek, mivel tükrözi azt a demokratikus elvet, hogy a képviseleti szervezeteknek ki kell tudniuk nyilvánítani véleményüket, konzultálni kell velük és párbeszédet kell folytatniuk a hatóságokkal, és azt a nézetet, hogy tisztességes, ha a munkavállalókat és munkaadókat közvetlenül bevonják azokba a kérdésekbe, amelyek közletről érintik őket és felelősségük alá tartoznak. E párbeszéd a szociális*

*kohézió kulcstényezője a munkahelyen és a teljes társadalomban egyaránt. A teljesítményt is meghatározza, hiszen mindenki számára nyertes megközelítést jelent a gazdasági és foglalkoztatási kihívásokhoz. A szociális partnerek bevonása a kormányzati folyamatokba és a velük való konzultáció többletértéket teremt, mivel a munkakörülmények és ipari kapcsolatok tekintetében felbecsülhetetlen tudással és tapasztalattal rendelkeznek.*

*Tavaly volt 20 éves az európai szociális párbeszéd, amely az Európai szociális partnerek 1991-es megállapodásával kezdődött. Ezt az évfordulót egy konferenciával ünnepeltük, amely megvizsgálta a maastrichti szociális protokollnak az amszterdami szerződésbe, majd a jelenlegi szerződésbe történő integrációjához vezető folyamatot. E folyamat nyitotta meg az utat a szociális partnerek egyre erősödő szerepvállalása számára az Unió szociális és foglalkoztatáspolitikájának kidolgozásában és végrehajtásában. A szociális párbeszéd ma teljes elismerést élvez és*

*betagozódott az uniós szintű intézményi és szakpolitika-kialakítási mechanizmusba.*

*A KKV-k adják az európai vállalatok nagy részét, és a válság kezdete óta ők járultak hozzá legnagyobb mértékben a munkahely-teremtéshez. Az Unió fő munkaadóiként a KKV-knek teljes szerepet kell kapniuk az európai szociális párbeszédben. Ezt a szerepet ágazatközi szinten, illetve ágazati szinten egyaránt el tudják látni, pl. általános munkaadói szervezetekben való részvétellel, vagy a KKV-k képviseletére szerveződött szervezetekben való szerepvállalással: e két modell versenyez egymással, és bár lehetnek ellentmondások, a szociális partnerek saját felelőssége ezen ellentmondások feloldása, hiszen azok aláásnák a szociális párbeszédet.*

*Az UEAPME elismert uniós szociális partner iparágak közötti szinten a munkaadói oldalról, és ebbéli szerepében együttműködik a BUSINESSEUROPE-pal, valamint a CEEP-pel az iparágak közötti szociális (folytatás a 4. oldalon)*

### TOVÁBBI TÉMÁK EBBEN A SZÁMBAN:

- 2. OLDAL Fókuszban: Európai szociális partnerek szemináriuma Zágrábban
- 2. OLDAL A 2. KKV-gyűlésen megvitatták a 2014-2020-as programokat
- 3. OLDAL Az Európai Bizottság foglalkoztatás-ügyi csomagja: a munkahelyekben gazdag fellendülés felé



## FÓKUSZBAN:

### Az Európai Szociális Partnerek szemináriumot tartottak Zágrábban az európai szociális párbeszédéről

Az európai szociális partnerek (UEAPME, BUSINESSEUROPE, CEEP és ETUC) szemináriumot tartottak szeptember 13-án és 14-én a horvátországi Zágrábban, melynek témája az európai szociális párbeszéd volt. Ez volt a második ilyen szeminárium. Az elsőt idén márciusban tartották Isztambulban, a török és izlandi szociális partnerek részvételével.

A szemináriumon felszólaltak a tagjelölt országok, azaz Horvátország, Macedónia és Montenegró nemzeti szintű szociális partnerei. A fő cél az ágazatközi EU-s szociális párbeszéd eredményeinek megvitatása, a szövegek és eszközök nemzeti szintű kihatásai és végrehajtása, valamint a szociális párbeszéddel kapcsolatos projektpályázatok költségvetési soraira vonatkozó tanácsadás.

A megbeszélések főként a kétoldalú szociális párbeszéd kihívásaira összpontosítottak, a munkahelyteremtés és a KKV-k jobb támogatásának szükségességére, a minimálbérre, a rugalmas biztonság különböző formáira és a képzésre.

A szeminárium lehetővé tette, hogy a szociális partnerek nyílt párbeszédet folytassanak, és hasznos tanulságokkal szolgált. Ugyanakkor a szociális partnereket arra ösztönözték, hogy legyenek kezdeményezőbbek nemzeti helyzetüket illetően és védjék meg a szociális párbeszéd autonómiáját.

A további kapacitásfejlesztő tevékenységeket az európai szociális partnerek 2012-2014-es közös munkaprogramjának összefüggésében kell megvalósítani.

*Helen Hoffmann, UEAPME*

## A 2. KKV-gyűlésen megvitták a 2014-2020-as programokat

**A nemzeti KKV-szervezetek, EU-intézmények és tagállamok részéről több mint 350 küldött vett részt október 1-én a második KKV-gyűlésen, amelyet az UEAPME szervezett az Európai Bizottság támogatásával.**



A cél az volt, hogy megvittassák a 2014-2020 közötti programozási időszakra vonatkozó, kohéziós politikával, az Európai Szociális Alappal, a Horizont 2020-szal, az innovációs programmal és a KKV-k versenyképességét célzó COSME-programmal kapcsolatos javaslatokat.

A gyűlést Máire Geoghegan-Quinn, kutatásért felelős európai biztos nyitotta meg. Az eseményen felszólaltak az Európai Bizottság, az Európai Parlament, az EGSzB, az EBA, valamint a ciprusi, ír és litván elnökség képviselői.

Az Európai Bizottság Foglalkoztatási és Szociális Ügyi Főigazgatóságának főigazgatója, Koos Richelle az Európai Szociális Alap 2014-2020 közötti időszakáról beszélt. A Bizottság új javaslatai között szerepel, hogy a tagállamok az Európai Szociális Alapot (ESZA) korlátozott számú célkitűzésre és beruházási prioritásra összpontosítsák, az Európa 2020-as stratégiával összhangban. Továbbá nagyobb hangsúlyt kap az ifjúsági munkanélküliség sürgető problémájának megoldása. A szociális partnerek és a civil társadalom részvételét tovább ösztönzik az ESZA végrehajtásában, továbbá egyszerűsítik az ESZA által finanszírozható projektek költségterítésének szabályait, főként a kis kedvezményezettek, azaz KKV-k számára.

Az eseményen Gunilla Almgren elnök kéréseket intézett a 2014-2020-as

programokkal kapcsolatban, Andrea Benassi főtítkár pedig felvázolta a „tennivalók listáját” az EU és a tagállamok számára a KKV-k támogatását célzó fő intézkedéseket illetően. EU-szinten a listán az első helyen a "KKV Gazdasági Párbeszéd" szerepel, egy legmagasabb szinten létrehozandó platform, amely a KKV-kal kapcsolatos szakpolitikákkal és anyagokkal foglalkozna. Ez a szerv rendszeresen találkozna, hogy biztosítsa a konzisztenciát saját eredményei és a Versenyképességi Tanács, valamint az Európai Parlament eljárásainak eredményei között.

Listánk tartalmazza az Almgren elnök által a 2014-2020-as programokhoz fűzött kéréseket is.

Tagállami szinten e kérések az alábbiak:

A KKV-k váljanak képessé munkahelyek létrehozására. A tagállamoknak munkaerőpiaci reformokat kell végrehajtaniuk, hogy a növekedést és a munkahelyteremtést előmozdítsák. Tovább kell fejleszteni a munka-alapú tanulást és ipari tanulói rendszert.

A KKV-k számára biztosítsanak hozzáférést a finanszírozáshoz. Ez a késedelmes fizetésekről szóló irányelv teljes körű végrehajtását jelenti, illetve olyan pénzügyi eszközöket, amelyek valamennyi kis- és közepes vállalkozás igényeinek megfelelnek.

A KKV-knek megfelelő támogatási szolgáltatásokra van szükségük, hogy maximálisan kihasználhassák innovációs potenciáljukat, megfeleljenek az erőforrás-hatékony gazdaság és a fenntartható termelési módszerek kihívásainak, valamint felhasználják a meglévő szabványokat.

A tagállamoknak tovább kell csökkenteniük a bürokráciát. Az EU-irányelvek átültetésekor elkerülendő azok túlszigorítása (gold plating). Saját törvényhozásukban csak szükség esetén cselekedjenek és azt is a kisebb szervezetek érdekeit szem előtt tartva tegyék.

*Francesco Longu, UEAPME*

## Az Európai Bizottság foglalkoztatás-ügyi csomagja: A munkahelyekben gazdag fellendülés felé

A Foglalkoztatásügyi csomag 2012. áprilisi publikálásával az Európai Bizottság foglalkoztatási politikáját új dimenzióra emelte. A recesszió idejében a prioritás a munkahelyteremtés kell legyen, nem pedig a termelékenység. A csomag számos új intézkedést javasol az alábbiakat illetően: az európai munkaerő-piacok működése, bérfejlesztés, makrogazdasági politikák koordinációja és kölcsönös felügyelete, rugalmas biztonság a válság összefüggésében és egyenlőtlenségek, amelyeket részletesen megvitattak a két júniusi konferencia alkalmával a szociális partnerekkel, szeptemberben pedig szélesebb hallgatóság előtt is, akik között ott volt az Európai Bizottság, az Európai Parlament és az Európai Unió elnöke, valamint a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet vezetője.

Az Európai Bizottság szerint a munkahelyek fellendítését célzó konkrét intézkedések szükségességét világosan igazolja a munkanélküliség növekedése Európában - jelenleg az EU-ban több mint 25 millióan munkanélküliek, szemben a 2008-as 16 millióval. Közülük 5,5 millióan 25 év alatti fiatalok. Ez mára szociális vészhelyzetet okozott, és fennáll annak a kockázata, hogy megzavarja a szociális kohéziót Európában, ahogyan arra a szeptemberi konferencián több fontos hozzászóló is felhívta a figyelmet.

A foglalkoztatási csomag a munkahelyteremtés keresleti oldalára koncentrál, arra ösztönözve a tagállamokat, hogy csökkentsék a munkát sújtó adókat illetve támogassák a vállalkozásindítást. A Bizottság arra biztatta a tagállamokat, hogy erősítsék meg nemzeti foglalkoztatási politikájukat, és kiemelte, mennyire fontos létrehozni a munkahelyteremtés megfelelő feltételeit. A csomag megállapította, melyek az EU munkahelyekben gazdag fellendülésének fő lehetőségei, leszűkítve azokat három fő területre: zöld gazdaság, egészségügyi szolgáltatások, valamint info-

kommunikációs technológiák. Végül, de nem utolsósorban a foglalkoztatási csomag kiemelte, milyen nagy szükség van EU-szinten a megerősített koordinációra és a foglalkoztatás-politikák monitorozására, az EU gazdasági kormányzásával összhangban. 2013-tól az Európai Szemeszter részeként a Bizottság egy eredménytáblát fog bevezetni, amellyel nyomon követheti a tagállamok eredményeit a nemzeti munkahelyteremtési terveik végrehajtásában, illetve monitorozhatja a bérfejlesztéseket.

Az UEAPME általánosságban üdvözölte a foglalkoztatási csomagot, és erős politikai jelzésnek tartja, hogy a foglalkoztatás és a munkanélküliség kérdése uniós szinten is számít. Helyesen a munkahelyteremtés keresleti oldalára összpontosít, illetve olyan tabukérdésekre, mint a munkaerő költségei, az adó-ék és a bérszintek, amelyek eltántoríthatják a vállalatokat új munkaerő felvételétől. Ez a csomag jelentős előrelépés annak ösztönzésében, hogy a tagállamok kiigazítsák és fejlesszék foglalkoztatás-politikáikat. Az UEAPME alapvető fontosságúnak tartja, hogy a strukturális munkaerőpiaci reformok konkrét végrehajtására összpontosítsunk, követve a rugalmas biztonság (a munkaerőpiaci rugalmasság és a munkahelyek biztonságának kombinációja) elveit, illetve a növekedés és munkahelyek támogatására. Továbbá a reformokat jobban hozzá kellene igazítani a KKV-k szükségleteihez és valóságaihoz, ahogyan azt a szeptemberi konferencia sajtóközleményében is kiemelték. A munkanélküliségi válságot nem lehet megoldani a KKV-k munkahelyteremtéshez történő hozzájárulása nélkül.

A bérpolitikát és a nemzeti szintű minimálbért illetően az UEAPME úgy véli, hogy azok kívül esnek az EU hatáskörén. A bérpolitikákat, a bérmegállapítás mechanizmusait és a bérszintek megállapítását illetően úgy véli, hogy ezeknél fokozottan

figyelembe kell venni a termelékenységi szintet és a helyi munkaerőpiac valóságait, annak érdekében, hogy a szociális partnerek és a vállalatok azoknak megfelelően tudják a béreket kiigazítani.

A foglalkoztatási csomag egyik fő új eleme a gazdasági és szociális kormányzás megerősítése. Az UEAPME teljes mértékben támogatja a szociális partnerek fokozottabb bevonását, elsősorban az éves növekedési felmérés tekintetében, de ugyanakkor nem látja értelmét új struktúrák létrehozásának. Helyesebbnek találjuk a meglévő struktúrák jobb kihasználását és szükség szerinti kiigazítását, mint pl. a Háromoldalú szociális csúcs a növekedésért és munkahelyteremtésért, a Makrogazdasági párbeszéd és a Szociális párbeszéd bizottsága.

Végezetül az UEAPME megállapította, melyek a fő hiányosságok:

- A készségeket illetően az UEAPME szívesebben venné, ha a szakoktatásra és -képzésre nagyobb hangsúlyt fektetnének, mind alap-, mind pedig továbbképzés szintjén, beleértve a munkavégzésen alapuló tanulást, és a duális képzési rendszereket, pl. az ipari tanulói rendszer alkalmazását.

- A KKV-dimenziót és a "Gondolkozz először kicsiben" megközelítést illetően az UEAPME sajnálja, hogy a dokumentumban ezeket alig említik meg, szemben azzal, amit a 2010-es Új munkahelyek, új készségek kezdeményezésben ígértek. Sajnálatos módon az észrevételt, amely szerint a KKV-k és főként a legkisebb vállalkozások a fő munkahelyforrások, ismét figyelmen kívül hagyták.

*Liliane Volozinskis, UEAPME*

(folytatás az 1. oldalról)

párbeszéd terén. A Bizottság örömmel fogadta, hogy az uniós ágazatközi munkaadói szervezetek működőképes együttműködési megállapodásra jutottak, túljutva az egyes fórumokon való képviselet kényes problémáin. A felismerés, hogy a tartalomnak és az eredményeknek kell érvényesülniük e kényes kérdésekkel szemben, lehetővé tette, hogy jelentős eredményeket érjenek el az évek során, mint pl. az EU-irányelveken keresztül végrehajtott keretmegállapodások, illetve a nemzeti iparági kapcsolatok gyakorlatának megfelelően végrehajtott autonóm megállapodások. A Bizottság üdvözi a szociális partnerek elkötelezettségét amellet, hogy hozzájáruljanak az Európa 2020-as stratégiához közös munkaprogramjukkal, és támogatja őket a munkaidőről szóló tárgyalások megterhelő feladataiban.

A KKV-k az EU szektorális szociális párbeszédében is részt vállalhatnak, amely ma már több mint 40 ágazatra és az uniós munkaerő több mint 75%-ára kiterjed. A szociális párbeszéddel foglalkozó ágazati bizottságok nagy

részében többé kevésbé hatékonyan biztosított a KKV-k képviselete az ágazati szintű általános szervezeteken keresztül. Az UEAPME társszervezetein keresztül is részt vállal. A Coiffure EU a "személyi szolgáltatások" ágazatának munkaadói szervezete; és az UEAPME társszervezeteinek részvétele csak fokozza a munkaadók képviseletét olyan szektorokban, mint pl. az építőipar. A képviselet kényes kérdése itt is felmerülhet - és az érintett szociális partnerek feladata, hogy megfelelő munkamegállapodásokat kössenek. A fő prioritás elsősorban annak biztosítása, hogy a lényeg érvényesüljön a struktúrák felett. Naiv lenne alábecsülni az egyes szektorok jellemzőit, az uniós és nemzeti szociális partneri szervezetek hátterét és azok kapcsolatait, valamint a vezetőik egyéni stílusát.

Kétség nem fér hozzá, hogy a KKV-kra fordított figyelem nőtt az elmúlt években az egész EU-ban, főként a munkahely-teremtéshez való hozzájárulásuk okán. Az adminisztratív terhek csökkentése és a KKV-k túlzott kiadásainak elkerülése ma már világos

prioritásai az uniós és nemzeti politikáknak. Ezt a mottót nem lehet az általános deregulációra való bátorításnak tekinteni (az UEAPME fenntartásokkal élt a mikrovállalkozások uniós jogszabályok alóli mentességével kapcsolatban). A jobb szabályozás megközelítése eszköz lehet arra, hogy a vállalatokat segítségk az innovációban, fejlesztésben és munkahely-teremtésben.

A munkaerőpiaci reformok csak akkor lesznek sikeresek, ha minőségi munkahelyek jönnek létre, és részét képezik az intelligens és tisztességes szakpolitikáknak, amelyek az uniós fejlődési modell erősségeire építenek. Az a szakpolitikai mix, amelynek célja a gazdasági teljesítmény és a társadalmi igazságosság kombinálása, több és jobb szociális párbeszédet igényel minden szinten.

Jean-Paul Tricart  
Osztályvezető

B1 osztály - Szociális párbeszéd, ipari kapcsolatok  
Foglalkoztatási, szociális ügyi és társadalmi befogadásért felelős főigazgatóság  
Európai Bizottság

## A PEGASE projektről

**A PEGASE projekt célja, hogy megerősítse az UEAPME 11 kézműipari, kis- és közepes vállalkozásokat képviselő tagszervezetének kapacitásait 7 "új" Tagállamban és 2 Tagjelölt országban, támogatva aktív részvételüket az Európai Szociális Párbeszédben.**

Az elérendő fő célok a következők:

- a) Az EU Szociális Párbeszéd eljárásainak és döntéshozatalának világosabb megértése a nemzeti tagszervezetekben,
- b) Testre szabott információk a kis- és mikrovállalkozásoknak és
- c) Jobb képességek a kis- és mikrovállalkozások érdekeinek megjelenítésére az ESZP menetrendjében.

A projektet az UEAPME hajtja végre az Avignoni Akadémia támogatásával. 2011. november 28-án vette kezdetét és 13 hónapon át, 2012 decemberéig tart.



Ez a projekt az Európai Unió pénzügyi támogatásával valósul meg.