

Az IPOSZ és az ipartestületek szerepe a mikro és kisvállalkozásokat segítő szolgáltatási rendszerek kiépítésében

A családi, mikro- és kisvállalkozások szerepe a gazdaság stabilitásában

Ma Európa minden országában a családi, mikro- és kisvállalkozások jelentik a gazdaság gerincét./ Pl. Európa összes vállalkozásának majdnem 60%-a alkalmazott nélküli kisvállalkozás, ez a szám Magyarországon 65 % fölött./

- Létszámban ők vannak a legtöbben, nélkülözhetetlenek a kistérségek és régiók szolgáltatási és termelési feladatainak megoldásában, a foglalkoztatásban betöltött szerepük egyre növekszik /a 10 fő alatti vállalkozások ma már a foglalkoztatottak 40 %-át alkalmazzák/, ők a garancia arra, hogy a munkaerő ne vándoroljon el, munkahelyek működjenek és teremődjenek a kistérségekben, rugalmasan és gyorsan reagálnak a gazdaság és a fogyasztók igényeire, alkalmazó-képességük növelésével csökkenthetik a munkanélküliséget és az állam szociális terheit, növelik a foglalkoztatottsági arányt az országban.

A családi, mikro- és kisvállalkozások jelenlegi helyzete

- A globalizáció, az informatika és a szakmai technológiák gyors fejlődése új helyzetet teremtett a világban.
- A 10 fő alatti, de különösen az 5 fő alatti mikro vállalkozások számára a verseny sokszorosára növekedett. Az EU csatlakozás, a vele járó kritériumok átmenetileg versenyhátrányt jelentenek a kicsik számára. A világ különböző térségeiből beáramló termékeket nálunk olcsóbb munkaerő hozza létre.
- Az átvett direktívák, az ezek alapján megalkotott jogszabályok főleg nagyipari koncepciók alapján készültek, kevésbé veszik figyelembe a kisvállalkozások sajátos viszonyait.
- A gazdasági környezet nem segíti a kicsik növekedését eléggé: országunkban az egyik legmagasabb az adóelvonás és a munkaerőre rakódó járulék, az ellenőrzési és büntetési rendszerek sokszor azonos mértékkel mérnek nagyot és kicsit, az egyre növekvő adminisztráció a kicsiket sújtja a legjobban, tökehiány van ebben a szektorban, a különböző támogatási források elnyerése bonyolult és drága.

Egyetlen kiút: a képzettség fokozása, szolgáltatási rendszerek működtetése és igénybe vétele

Világossá vált, hogy csak minőségi termékekkel és szolgáltatással van remény versenyben maradni.

Ehhez ismerni kell a technológia változásait, az új szakmai vívmányokat, és jártasságra kell szert tenni a vállalkozás vezetésében, folyamatos irányításában. Követni kell a jogszabályváltozásokat, ismerni kell a pénzügyi és hitel lehetőségeket, fel kell tudni mérni a piaci helyzetet. Figyelni kell a pályázati lehetőségeket.

A napi munka mellett mindegy kisvállalkozás nem képes csak akkor, ha olcsó szolgáltatási rendszerek és támogatások segítik a munkáját. Amit egy közepes és nagyvállalkozás külön saját alkalmazottal old meg, azt neki külső szolgáltatással kell fedeznie. A kisvállalkozásnak és az egész magyar gazdaságnak alapvető érdeke, hogy ilyen szolgáltatási rendszerek működjenek.

Az IPOSZ és az ipartestületek országos rendszere: a szolgáltatások működtetésének ideális terepe

Ma az IPOSZ a magyar családi, mikro-és kisvállalkozások legnagyobb országos szervezete, a területi és szakmai ipartestületei pedig a legnagyobb hálózatot jelentik. Több, mint 200 helyen az országban van lehetőség különböző szintű szolgáltatásokat működtetni. Sok szolgáltatás már régóta működik, infrastruktúra és szakember bázis egy adott szinten már rendelkezésre áll. Nagy előny, hogy ez a rendszer közel tudja vinni a szolgáltatásokat a kisvállalkozásokhoz, és előtérbe helyezheti a szakmaiságot kisvállalkozási szempontból.

Most sürgősen előbbre kell lépni: informatikailag országos rendszerré kell fejleszteni a szolgáltatásokat, meg kell jelölni a fő szolgáltatási területeket a tagok gazdasági igényei alapján, meg kell kezdeni a munkamegosztást az ipartestületek között, hiszen nem lehet mindenhol egyszerre színvonalas szolgáltatást működtetni, és bővíteni kell a szakember állományt.

A szolgáltatási rendszerek működtetésének alapja a **partnerség**: együttműködés kialakítása, a meglévő együttműködési formák tudatos erősítése a helyi önkormányzatokkal, a megyékkel, a régiókkal, más érdekképviselőkkel, más szolgáltatási központokkal. A szolgáltatási rendszerek működtetéséhez és kialakításához fel kell térképezni a helyi és országos támogatási forrásokat. A szolgáltatásoknak mindenekelőtt a saját tagság igényeit kell kielégítenie, de alkalmassá javasolt tenni arra, hogy a nem tag mikro és kisvállalkozások is elérjék.

1. A szakképzés, mint az egyik legfontosabb szolgáltatás.

A fentiekből következik, hogy a családi, mikró és kisvállalkozások számára a szakképzés a jövőben az egyik legfontosabb szolgáltatás. Segíti őket versenyképességük, foglalkoztatási képességük megőrzésében, az egész életen át történő tanulás folyamatában, a szakmai utánpótlás biztosításában, a minőségi termelés és szolgáltatás kialakításában és fenntartásában.

Ennek megfelelően ezt a szolgáltatást az alábbi területeken javasolt működtetni: kiemelt terület a felnőttképzés és továbbképzés, fontos területek még a szakképzés és a mestervizsgáztatás, a különböző szakmai kvalifikációk biztosítása, a hagyományos kézműves népi és kis beiskolázottságú szakmák gondozása.

A szolgáltatás kialakítása és működtetése ezen a területen az IPOSZ és az ipartestületek számára hosszú távú, stratégiai feladat, ezt a feladatot a 2007-2011 közötti feladatok meghatározásánál a testületi döntések nevesítették.

2008-ban feltétlenül meg kell kezdeni az ezen a területen meglévő szolgáltatások és kapacitások országos rendszerre történő szervezését. Ez a megyei struktúrát és az országos szakmai ipartestületeket is figyelembe véve mintegy 30 szolgáltatási központ nevesítését jelentené, a hozzá tartozó személyek megnevezésével együtt. Ez a rendszer nyitott, bármely ipartestület, bármely kistérség csatlakozhat bármelyik szakképzési szolgáltatás ellátásához. Az országos rendszer kialakítása azt is jelentené, hogy megkezdődik az ipartestületek közötti munkamegosztás, az egyes kistérségekben, megyékben és régiókban működő ipartestületek egymás közötti megállapodásai alapján.

A kormányzati törekvések fő területei a szakképzésben, a munkaerő piac helyzete

- A munkaerő piacon szerkezeti feszültségek vannak: 400 ezer álláskereső van, ugyanakkor 25 ezer munkahely nincs betöltve. Főleg a szakmunkások hiányoznak. A felsőfokú szakképzettségűek 80 %-át foglalkoztatják, ez a szakmunkásoknál csak 60 %, a szakképzettség nélkülieknél 27 %. Mintegy 700-800 ezer embernek semmilyen szakképzettsége sincs.
- Magyarországon a foglalkoztatottság 57%-os a lakossághoz képest. /Ez Csehországban pl. 63%/. Európai szinten is alacsony ez az arány, ez az egyik oka annak, hogy a szociális rendszer túlterhelt, a vállalkozások túladdóztatottak.
- A kormányzat a szakképzés területén reformtörekvéseiben jelenleg nyolc fő területre koncentrálnak:
 - a. A jogszabályi háttér megteremtése. Módosították a szakképzési és felnőttképzési törvényeket, a rendeletek egy része még nincs kész.
 - b. Átalakítják az intézményrendszert, a TISZK-ek kialakításával. Csak a TISZK-ekhez tartozó intézmények kaphatnak a fejlesztési forrásokból. A TISZK nem jelenti automatikusan az intézményrendszer összevonását, de erre lehetőséget ad. Így megkezdődhet a túl széles iskolarendszer lassú integrációja. Rugalmas rendszer lehet ez, lehetőséget kínál az önkormányzati, nem önkormányzati fenntartók jogi személyévé való átalakulására, sőt bevonhatók a felsőoktatási szakképzést végző intézmények és a gazdasági szervezetek is, kiemelt közhasznú szervezet létrehozásával. A TISZK-k a következő hét évben 140 milliárd forintra számíthatnak és emellett uniós forrásból /TÁMOP, TIOP/ további 47 milliárdra pályázhatnak. Feltétel azonban, hogy a TISZK-hez tartozó intézmény elfogadja az RFKB /Regionális Fejlesztési és Képzési Bizottság/ ajánlásait és átlagos létszáma az alapozó és szakképzésben meghaladja az 1500 főt.

- c. A szakképzés tartalmi megújítása. Az új moduláris OKJ, Országos Képzési Jegyzék elkészült. Évekig még egyszerre van jelen a régi és az új OKJ. 420 szakmai és vizsgakövetelményből 255 van kész, a központi programoknak kétharmada valósult meg. A szakmák túlnyomó része iskolarendszeren kívül is oktatható. Az OKJ folyamatosan módosítható, nem lezárt rendszer. Finomítják a szakmai vizsga szabályzatokat is.
- d. A tananyagok fejlesztése, nagyrészt uniós forrásokból.
- e. A szakiskolák fejlesztését szolgáló program. Évek óta folyik, főleg a hátrányos helyzetű tanulókon kíván segíteni.
- f. A szakképzés és a gazdaság kapcsolatának erősítése. Megvalósulását főleg az RFKB-k új szerepkörétől várják. Minden régióban ezekbe a 26 tagú testületekbe 15 főt delegálhat a 9 országos gazdasági érdekképviselő és a 6 szakszervezet, 2 főt a két kamarai rendszer. Így a munka világa 17 fővel többségben van a testületben, társelnöki posztot a gazdasági kamara tölti be, az elnököt a minisztérium hagyja jóvá. Ez a testület dönt 6.5 milliárd évi decentralizált keret elosztásán túl a képzési arányokról és irányokról, a hiányszakmák képzési sorsáról, a túlképzés meghatározásáról. Munkájukat módszertani útmutatók, adatbázisok és a 17 szervezet által működtetett szakképzési koordinációs szakértői rendszer segítik.
- g. Megalapozottabb pályaválasztási rendszer kiépítése, jobb pályakövetési rendszer kialakítása. Ez nincs még valójában kidolgozva.
- h. A tanárok továbbképzése.

A szakképzés helyzete és problémái

Bár a kisvállalkozások számára a legfontosabb kérdés napi gazdasági tevékenységük megfelelő szakmai szintű végzése, nem mondhatnak le arról, hogy részt vegyenek a szakmai utánpótlás gyakorlati képzésében. Ma a szakképzés fő problémáit Magyarországon a teljesség igénye nélkül az alábbiakban lehet összefoglalni:

- A szakképzés gyakorlati része túlzottan az iskolára tolódott, a duális képzés szerepe lényegesen kisebb, mint a fejlettebb európai országokban. Így a finanszírozási rendszer is inkább iskola centrikus.
 - A vállalkozások, főleg a kisvállalkozások kisebb részt vállalnak a gyakorlati képzésben, mint lehetséges és szükséges lenne.
 - A közismereti oktatás és szakképzés nem válik el világosan egymástól, túl sok a közismereti és szakmai elméleti elem a gyakorlati képzés rovására. A kifejezett szakképzés későn kezdődik meg, a 9. és 10. osztály gyakorlatilag elveszik a szakképzés számára.
 - Csökken a gyerekek száma, nő a gyerekekért a verseny, a reálszféra kevés eszközt kap az államtól, hogy időben tudatosítsa a gyerekekben, a családban a szakmatanulás fontosságát, mint érvényesülési lehetőséget. Több társadalmi propaganda kell.
 - A tanulószerveződés népszerűsítéséért további lépéseket kell tenni, át kell gondolni a munkaadók valós érdekeltségének megjelenítését ezekben a szerződésekben, a költségek visszaigénylési rendszerének nagyobb kihasználtsága érdekében szélesíteni kell a szolgáltatásokat, csökkenteni kell a kisvállalkozások felé a bürokratikus eljárás módokat ez ügyben.
- Ezeknek a feladatoknak a végrehajtásába javasolt bekapcsolni az IPOSZ-t és országos rendszerét.
- Már a 6. és 8. osztálytól kezdve átjárhatóbbá kell tenni a rendszert azoknak, akik korábban be akarnak kapcsolódni a szakképzésbe. A tanulókat hamarabb ki kell engedni a vállalkozásokhoz gyakorlati képzésre.

- Továbbra is megoldatlan Magyarországon, hogy a kisüzemekben gyakorlati képzésben részesülő tanulók nincs hová menjenek él-technológián történő kiegészítő képzésre, illetve egy ilyen képzés nincs szakmai rendszerbe foglalva és a képzési programokba világosan beépítve. Ezért a duális képzés hatékonysága csökken, és egyoldalúvá válik. A TISZK-ek kínálhatnak kiutat ebbe az irányba, de csak akkor, ha tényleg érvényesül a gazdaság, és ezen belül is a kisvállalkozások megfelelő ráhatása ezekre az intézményekre.
- Az új OKJ megismertetése, különös tekintettel a rész szakképesítésekre, szintén anyagi forrásokat igénylő feladat a kisvállalkozások esetében. Az új OKJ más most látható problémája, hogy túl sok a kompetencia elem, ebből nem emelkednek világosan térben és időben a szakma gyakorlásához leginkább szükséges alap kompetenciák.

Az IPOSZ szolgáltatási rendszer szerepe a szakképzésben

A kormányzat az elmúlt időszakban több olyan kezdeményezést elindított, amely módot kínálhat a fenti problémák részbeni megoldására. Itt is érvényes mindaz, ami a felnőttképzés esetében leírásra került: csak egy hatékony IPOSZ és ipartestületi szolgáltatási rendszer segítheti igazán a kisvállalkozásokat a szakképzés kérdéseiben. Ezen a területen is meg kell kezdeni a hatékonyabb rendszerré szerveződést. Mik azok a főbb területek, amelyeken az IPOSZ és az ipartestületek szolgáltatásokat folytathatnak:

- Az RFKB-k munkájának segítése annak érdekében, hogy a képzési irányoknál megjelenjenek a családi, mikro és kisvállalkozások speciális igényei.
- A tagvállalkozások minél szélesebb körű bekapcsolása a gyakorlati képzésbe: a tanulószerveződés népszerűsítése és operatív segítése, a visszaigénylések népszerűsítése és operatív segítése, a gyakorlati helyet kereső tanulók és iskolák, illetve a vállalkozások kapcsolatának segítése, az új OKJ megismertetése.
- A tagvállalkozások segítése a szintvizsgákban és szakmunkás vizsgákban való részvételkor. Az országos szakértői listák figyelemmel kísérése.
- Az oktató szakmai tartalmak folyamatos korszerűsítése és felülvizsgálata az egyes szakmákban, különös tekintettel a gyakorlati képzésre.
- A tanulókat segítő központi és decentralizált projektek figyelemmel kísérése, a tagvállalkozások informálása és segítése e projektekben való részvételben. Hasonló módon figyelemmel kell kísérni az önkormányzati és kistérségi, helyi projekt lehetőségeket, főleg a hiány szakmákban.
- A kis beiskolázottságot igénylő és népi kézműves szakmák segítése utánpótlási és gyakorlati képzési gondjaik megoldásában.
- **Partnerség**, mindenek előtt a KÉSZ szervezetivel és a gazdasági kamarákkal.

A felnőttképzés helyzete és problémái

- A kormányzati törekvések és támogatások nagy része arra koncentrál, hogy az inaktívak minél nagyobb része visszatérhessen a munkaerő piacra, a szakképzettséggel nem rendelkező, hátrányos helyzetűek valamilyen képzéshez jussanak, a 47 hátrányos helyzetű kistérség külön foglalkoztatási ösztönzőket kapjon. Munkahelyteremtő beruházásokra 2008-ban több, mint 3 milliárd forint hazai támogatás áll rendelkezésre. /Pl. Út a munkához program, Start programcsalád/. Ezek a programok bér- és járuléktámogatást kínálnak a munkaadóknak, ha megfelelő ideig pályakezdőket, gyerekeket, gyed-ről visszatérőket, 50 év felettieket, vagy alacsony szakképzettségűeket foglalkoztatnak. A 47 hátrányos kistérségben munkanélküliek, szociális segélyen élők 3 éves foglalkoztatása esetén mentesülne a munkaadó a bér- és járulékfizetési

kötelezettségek egy jelentős részétől. Ezek a törekvések a felnőttképzés fogalmát mindenek előtt szociális és foglalkoztatási szempontból közelítik meg.

- A felnőttképzési törvény módosítása áttörő változtatásokat nem jelent, finomhangolás történik. Főleg az állami támogatások felhasználásának és ellenőrzésének a szigorítása, a fogyasztóvédelmi szempontok jobb érvényre juttatása került előtérbe. Az ezzel kapcsolatos jogszabályok is csak 2008 második félévében készülnek el, és 2009. elejétől lépnek érvénybe. Az állam a feladatait a felnőttképzés területén nagyrészt az alábbiak szerint értelmezi:
 - a. Keretszabályokat alkot a gazdaság számára.
 - b. Közvetíti az uniós elvárásokat, a követendő elveket, ismertté teszi az európai képesítési keretrendszereket.
 - c. Segíti a képzéshez való hozzáférést a speciális, főleg hátrányos helyzetű rétegek számára.
 - d. Kezdeményezi és kezeli a képzési támogatásokat.
 - e. Foglalkozik a fogyasztóvédelem és az akkreditáció kérdéseivel.
 - f. Törvényességi és nem szakmai oldalról ellenőrzi az államilag elismert OKJ feltételeinek betartását.

Ugyanakkor a foglalkoztatási képesség növeléséhez, a versenyképesség erősítéséhez hatékony továbbképzési rendszerre van szükség. A családi mikro és kisvállalkozásokban van a legnagyobb foglalkoztatási képesség, talpon maradásuk, modernizálásuk, technológiai fejlesztésük létkérdés az egész magyar gazdaság számára, és **ennek fő eszköze a minőségi, hatékony, gyakorlat orientált, rövid távú, gazdasági igényeket követő, konkrét szakmákra specializálódott továbbképzés.**

- Ezeknek az igényeknek a kielégítésére főleg az alábbi intézmények állnak rendelkezésre:
 - a. Mintegy 1400 akkreditált képzőintézmény működik az országban. Intézményi akkreditációt a jövőben csak az kaphat, akinek akkreditált programja is van, állami forrású támogatást csak akkreditált képző intézményen keresztül lehet felhasználni. A FAT, a Felnőttképzési Akkreditációs Testület ellenőrzi rendszeresen ezeket az intézményeket törvényességi és nem szakmai szempontból. Az akkreditált képző intézményeket egy adatbank tárolja, a Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Intézet kezelésében. Az akkreditálás költséges és viszonylag bürokratikus eljárás, kisebb képző intézmények nem könnyen végzik el. A Felnőttképzők Országos Szövetsége közel 2000 akkreditált képző intézményt fog össze, ezek végzik az államilag támogatott képzések közel 80 %-át. Az IPOSZ-nak együttműködési megállapodása van ezzel a szövetséggel, amely jelenleg építi ki a keresleti-kínálati adatbankját.
 - b. További 6-7 ezer képző intézet működik az országban, pontos adatok nincsenek. Működésükhöz regisztrálniuk kell magukat a munkaügyi központoknál. A regionális Munkaügyi Központok szerepe a jövőben erősödni fog. Használható országos adatbázis ezekről a képzőkről nincs.
 - c. A Foglalkoztatási és Szociális Hivatal irányítása alatt működik a 9 regionális átképző központ, amely képzéseikhez kihelyezett képző helyeket is igénybe vesz. Főleg munkanélküliek átképzésével foglalkoznak. De a Hivatal 168 kirendeltsége az országban tud segítséget nyújtani az ipartestületeknek főleg 3 területen: segíthet a tagvállalkozások munkaerőigényeinek kielégítésében, adminisztratív segítséget nyújthat képzések felkutatásában és megszervezésében, segítséget nyújthat a kedvezmények és bértámogatások megismertetésében.
 - d. A létrejött TISZK-ek is foglalkoznak felnőttképzéssel. Most alakítják ki szervezeti és szakmai működésüket, átfogó adatbázisuk nincs még. Információkat

róluk leginkább úgy lehet nyerni, ha felveszik velük a kapcsolatot, illetve élő kapcsolat alakul ki a TISZK-ek mögött működő gazdasági tanácsadó testület tagjaival.

Az IPOSZ szolgáltatási rendszer szerepe a felnőttképzésben

A fenti helyzet azt mutatja, hogy a gazdaság, főleg a családi, mikro és kisvállalkozások nem várhatnak mindent az államtól, ha meg akarják oldani felnőttképzési problémáikat. A jelenleg adott intézményi és törvényi keretrendszerben kell a válaszokat megtalálni, ez csak hatékony, a kisvállalkozások igényeire specializálódott szolgáltatási rendszer működtetésével lehetséges. Területi és szakmai ipartestületeink ezeknek a szolgáltatásoknak sok elemével már régóta foglalkoznak, most ezt kell szélesíteni, országos rendszerre fejleszteni. Meg kell teremteni az egyes szolgáltató ipartestületek közötti folyamatos kapcsolatot, és el kell indítani egy széleskörű munkamegosztást. **Az látszik, hogy a kisvállalkozások számára egyetlen kiút a rugalmas, hatékony, minőségi munka, amellyel a tömegtermelés és szolgáltatás nem tud versenyezni. Ez viszont magas szintű technológiai és vállalkozásvezetési ismereteket igényel. Így a szakképzési szolgáltatás a szolgáltatások egyik kiemelten fontos területe!**

Mi az, amire ma a kisvállalkozásoknak leginkább szüksége van a felnőttképzési és továbbképzési szolgáltatások területén?

- Megfelelő, modern technológiával rendelkező képző helyet találni a munkáját azonnal segítő képzések kielégítésére.
- Megfelelő, modern, jól kidolgozott képzési programot találni, amelyet gyakorlatban jártas képzők oktatnak.
- Ösztönözni kell őket, képezzék magukat a vállalkozás hatékony vezetéséhez szükséges ismeretekben, ilyen képzéseket ajánlani illetve számukra szervezni kell.
- Tájékoztatni kell őket a képzést támogató programokról, a képzés költségeit mérséklő lehetőségekről, az ezzel kapcsolatos törvényekről, rendeletekről.
- Tájékoztatni kell őket az EU előírások magyarországi alkalmazásáról, a versenyhelyzetükre negatívan kiható intézkedésekről, ellenőrzésekről.
- Operatív segítséget kell nyújtani belső képzéseik megszervezéséhez, a különböző képzésekre való jelentkezésekhez, a támogatási források igénybevételének megkönnyítéséhez.

Ezek a feladatok meghatározzák a minél hamarabb megteendő lépéseket:

- Napi, operatív kapcsolatnak kell létrejönnie az IPOSZ és az ipartestületek között annak érdekében, hogy az országosan elérhető információk eljussanak a vállalkozásokhoz és a vállalkozások országos beavatkozást követelő igényei eljussanak az IPOSZ-hoz. **Ez egy informatikai megújulást is előfeltételez.**
- Ki kell építeni a kapcsolatot a felnőttképzési információkat tároló adatbankokkal: NSZFI, Munkaügyi Központok, a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal, a megyei és helyi önkormányzatok adatai, a TISZK-ek adatai. **A fő szempont a partnerségi megteremtése.**
- Nevesíteni kell a régiókban, megyékben és kistérségekben a felnőttképzéssel foglalkozó ipartestületeket és referenseket.
- Fokozni kell a törekvéseket, hogy tudatosodjon a tagságban a felnőttképzés fontossága és az a tény, hogy ezzel **az ipartestületek szolgáltatásként foglalkoznak.**
- Létre kell hozni az IPOSZ akkreditált képzőintézményi országos rendszerét, amely lehetővé teszi nagy létszámú képzések és nagy volumenű projektek végrehajtását.

A szolgáltatási rendszer feladata a mestervizsgáztatás területén

- Bekapcsolódás a kamara mestervizsga korszerűsítési projektjébe. Cél a mestervizsgaszintek hozzáigazítása az új OKJ moduláris képzési rendszeréhez.
- Minőségi mestervizsga felkészítési tanfolyamok szervezése és népszerűsítése a tagok számára, főleg konkrét szakmákban.

AZ IPOSZ KHT BEMUTATÁSA

Az Ipartestületek Országos Szövetsége a közhasznú szervezetekről szóló 1997. évi CLVI. törvény alapján közhasznú társaság alapításáról döntött annak érdekében, hogy segítse és támogassa az Ipartestületek Országos Szövetségét érdekképviselési feladatainak ellátásában. A társaságot 1999. december 28-án alapították. Az IPOSZ KHT-nak – mint 100%-ban IPOSZ által alapított szervezetnek – fő tevékenysége az IPOSZ tagszervezeti tevékenységének alapító okiratban foglaltak szerinti segítése.

AKKREDITÁLT FELNŐTTKÉPZÉSI INTÉZMÉNY

Regisztrációs szám: 01-0924-05

Intézmény-akkreditációs lajstromszám: AL-1258

ELÉRHETŐSÉGEINK

1054 Budapest, Kálmán Imre utca 20.

Tel.: (06-1) 269-2589, 354-3143 fax: (06-1) 354-3148

varro@iposz.hu; kalna@iposz.hu

Képzési és képzéshez kapcsolódó tevékenységeink

Az IPOSZ Kht. célja, hogy olyan minőségi képzéssel álljon megrendelői rendelkezésére, amely magas szintű megfelelést jelent a hazai szakmai követelményeknek, és elősegíti az EU konformitást.

Fő célként kifejezetten a mikro-, kis- és középvállalkozók igényeihez igazított képzési programok fejlesztését és a szakmaspecifikus oktatási szemlélet megújítását tűztük zászlónkra, a gazdasági szereplőkkel szemben támasztott egyre sokrétűbb igények teljesíthetőségét szolgálva, a magyar iparosok, vállalkozók érdekeit helyezve előtérbe.

Különböző szintű és témájú tanfolyamok folyamatos szervezése, lebonyolítása. Számítástechnikai, illetve Vállalkozási Ismeretek, valamint Munkavédelmi, Munkaügyi tanfolyamok mellett az ipartestületek felnőttképzésben tevékenykedni kívánó szakembereivel együttműködve szakmai tanfolyamok, képzések, továbbképzések szervezése országosan, akár moduláris rendszerben is.

Ágazati képzések, továbbképzések

◆ Az MKEH (Magyar Kereskedelmi Engedélyezési Hivatal) - IPOSZ között megkötött megállapodás alapján közreműködés iparági, oktatási és jogszabály előkészítési munkákban.

◆ Tanfolyamok indítása a GKM 12/2004 (II.13.) rendeletbe foglalt gázipari szakterületekre megszerzett képzési jogosultság alapján.

◆ Az MHtE (Magyar Hegesztéstechnikai és Anyagvizsgáló Egyesülés) által sikerrel elvégzett műanyaghegesztői oktató-, felkészítőhely tanúsítási audit után műanyaghegesztők OKJ-s képzésének, valamint minősített hegesztők felkészítésének és vizsgáztatásának szervezése a műanyaghegesztő-berendezések teljes körét biztosító partnerünk budapesti tanműhelyében és vidéki helyszíneken egyaránt.

◆ Az MHtE és az IPOSZ KHT között megkötött együttműködési megállapodás szerint közös pályázati és felnőttképzést népszerűsítő tevékenységek végzése, képviselési részvétel a Magyar Hegesztőminősítő Testületben.

Az IPOSZ Kht. minőségirányítási rendszerét azzal a céllal hoztuk létre, hogy megvalósítsuk a minőségpolitikánkat és a vele összhangban kitűzött minőségcéljainkat.

E fenti cél elérése érdekében:

1. A felnőttképzésről szóló, 2001. CI. törvény rendelkezéseinek megfelelően, képzéseit olyan minőségben kínálja ügyfélkörének, amely megfelel a hivatkozott törvény akkreditációs követelményeinek.
2. Az IPOSZ Kht. a minőségpolitika megvalósítására és a vevői elégedettség növelése érdekében az oktatási, vizsgáztatási tevékenységére vonatkozóan minőségirányítási rendszert működtet, melynek célja:
 - a vevői igények, elvárások megismerése, ennek érdekében közvetlen, folyamatos vevőkapcsolatok építése, ápolása. A vevők elégedettségének elérése, mérése.
 - A minőségpolitika, a minőségirányítási rendszer szabvány szerinti megvalósítása, működtetése. A munkatársaink olyan irányú törekvésének motiválása, hogy munkájuk minőségével mind a vevők, mind az IPOSZ Kht. elvárásait a legteljesebb mértékben kielégítsék.
3. A minőségi gyakorlati oktatással kapcsolatos feladataink magasabb szintű végrehajtásához célunk a technikai és személyi háttér folyamatos karbantartása és fejlesztése.

A Kht. alapításától kezdve üzleti partnereink, *vevőink követelményeikre alapozva* alakítottuk ki üzleti folyamatainkat, és ehhez rendeltük hozzá az *erőforrásokat*. Eddigi sikereink az alap folyamatok helyességét igazolták, ezért ezekhez rendeltük hozzá a támogató és a minőségirányítási folyamatokat, meghatározva a folyamatok közötti kölcsönhatásokat.

Szolgáltatásaink minőségét partnereink, vevőink igényei szerint folyamatosan fejlesztjük, mindig eleget téve a tevékenységünket érintő jogszabályok előírásainak is.

A minőségirányítási rendszerünket a szolgáltató szervezet sajátosságainak megfelelően alakítottuk ki a felnőttképzésről szóló 2001. évi CI. törvény alapelveivel, valamint a 22/2004. évi kormányrendelet és a 24/2004. évi FMM miniszteri rendelet előírásaival összhangban. A rendszer tervezése, bevezetése, működtetése, folyamatos felügyelete, ellenőrzése és fejlesztése az ügyvezető igazgató irányítása alatt áll. A szervezet minden alkalmazottjának munkája hatással van a minőségre, ezért *gondoskodunk arról, hogy a minőségpolitikát és céljainkat a szervezet minden szintjén megértsék*, és munkatársaink közreműködjenek azok megvalósításában.

Kialakítottuk azokat a módszereket, amelyek alkalmasak a rendszer működésének *figyelemmel kísérésére* és az eredmények *mérésére*. Ezekre a mérésekre alapozzuk a *további fejlesztéseinket* és határozzuk meg újabb célokat.

További fontos szolgáltatási területek kiépítése az ipartestületek bázisán:

A szakképzés mellett már körvonalazódik az IPOSZ tagjainak jelzései alapján, hogy melyik további területeken szükséges és várható, hogy ki fog szélesedni az IPOSZ szolgáltatási rendszere.

Ezek a területek a következők:

2. A munkavédelemmel és munkabiztonsággal kapcsolatos kérdések.

Tekintettel az egyre szigorodó előírásokra nagyon fontosnak látjuk, hogy az ipartestületek legalább minden megyében és a főbb szakmai szövetségeiknél kb. 30 helyen az országban rendelkezzenek olyan szolgáltatási pontokkal, ahol információkat nyerhetnek a kisvállalkozásokat érintő éppen hatályos rendelkezésekről, a teljesítendő kötelezettségekről, a várható büntetésekről. A szolgáltatási rendszer kiépítéséhez ki kell képezni, és ki kell választani a szolgáltató személyeket és meg kell szervezni ezek országos koordinációját, folyamatos információkkal történő ellátását. A szolgáltatás alapja itt is a partnerség, azaz folyamatos kapcsolat tartása a helyi munkaügyi felügyelettel és munkavédelmi hatóságokkal. Az év során német-magyar együttműködésben a kiválasztott személyeket nemzetközi továbbképzésben is szeretnénk részesíteni.

A munkavédelem jogi szabályozása

A legfontosabb munkavédelmi jogszabály Magyarországon a munkavédelemről szóló, többször módosított 1993. évi XCIII. törvény (Mvt.). Ez a törvény alapelveként a következőt fogalmazza meg:

Mvt. 2. § (2) A munkáltató felelős az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósításáért. A munkavállalók munkavédelmi kötelezettségei nem érintik a munkáltató felelősségét. A munkáltatói feladatok teljesítésével összefüggésben keletkező költségeket és egyéb terheket nem szabad a munkavállalóra hárítani.

(3) Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményei megvalósításának módját - a jogszabályok és a szabványok keretein belül - a munkáltató határozza meg.

(4) A munkáltató felelős azért, hogy minden munkavállaló az általa értett nyelven ismerhesse meg az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés reá vonatkozó szabályait.

Az is alapelve a törvénynek, hogy a gazdasági élet minden szereplőjének, a munkáltatóknak és a munkavállalóknak, valamint az állami szerveknek e törvényben és a munkavédelemre vonatkozó más szabályokban meghatározott jogok gyakorlása és kötelezettségek teljesítése során együtt kell működniük {Mvt. 6.§}. Ebből következik, hogy a munkáltatón és az állami szerveken kívül a munkavállalóknak is van kötelezettségük a munkavédelemmel összefüggésben.

A munkavállaló csak a biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban, a szabályok, az utasítások megtartásával végezhet munkát. Köteles munkatársaival együttműködni, a rendelkezésére bocsátott munkaeszközt, egyéni védőeszközt rendeltetésszerűen használni, megőrizni a rendet és tisztaságot, a veszélyt jelentő rendellenességről azonnal tájékoztatnia kell a munkáltatót, illetve a tőle telhető módon el kell hárítania a veszélyt {Mvt. 60. §}.

A munkavállaló jogosult megkövetelni munkáltatójától az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeit {Mvt. 61. §}.

Jogosult megtagadni a munkavégzést, ha azzal saját életét vagy testi épségét közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné. **Köteles** azonban megtagadni a munkáltató utasításának

végrehajtását akkor, ha azzal mások életét, testi épségét közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné {Mvt. 63.§}.

A törvény meghatározza a munkáltató kötelezettségét a biztonságos munkavégzés szervezési, személyi és tárgyi feltételeinek biztosításában. Azt is előírja, hogy az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek teljesítése helyett a munkáltató pénzbeli vagy egyéb megváltást a munkavállalónak nem adhat {Mvt. 18. § (2) bekezdés}.

A törvény a végrehajtására kiadott 5/1993. (XII. 26.) MüM (Vhr.) rendelettel együtt szabályozza a munkahelyi balesetek nyilvántartását, kivizsgálását és bejelentését is.

A munkavállalóknak a következőket kell feltétlenül ismerniük a munkabalesettel kapcsolatosan.

A sérültnek vagy a baleset szemtanújának haladéktalanul jelentenie kell felettesének, ha sérülést vagy rosszulállatot szenved el vagy tapasztal.

A munkáltató köteles a balesetet haladéktalanul kivizsgálni, és a munkabaleseti jegyzőkönyvet a tárgyhót követő 8-ig megküldeni a hatóságokon kívül a sérültnek, illetve a hozzátartozójának a kártérítési jogosultságra, valamint a jogorvoslati lehetőségekre való felhívással együtt {Mvt. 66. §, Vhr. 9. §}.

A munkavédelmi törvény azt is előírja, hogy a munkavállaló csak olyan munkával bízható meg, amelynek az ellátására egészségileg alkalmas, rendelkezik az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges ismeretekkel, készséggel és jártassággal {Mvt. 50. §}. Ehhez kapcsolódik a szintén többször módosított 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet, amely a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról rendelkezik. E rendelet hatálya kiterjed minden olyan munkavállalóra, akit szervezett munkavégzés keretében foglalkoztatnak, beleértve a közhasznú foglalkoztatást is. A rendelet 4. § szerint előzetes orvosi alkalmassági vizsgálatot kell végezni a munkáltató által foglalkoztatott személynél a munkavégzés megkezdését megelőzően, valamint a munkakör, illetve munkahelyi körülmények megváltozása előtt a fizikai munkát végzőknél, továbbá a fiataloknál. Ez nagyon fontos követelmény nem csak a vizsgálandó munkavállaló, hanem a környezetében lévők egészsége és biztonsága szempontjából.

Ugyancsak az Mvt 50. § előírásához kapcsolódik az 5/1997. (III. 5.) IKIM rendelet, amelynek 2. §-a azt mondja ki, hogy a rendelet mellékletében meghatározott tevékenységek csak az ott megjelölt képesítéssel végezhetők. A rendelet melléklete az építőipar mintegy húsz tevékenységére határozza meg a szükséges szakképesítést.

A törvény 55. § (1) bekezdése szerint a munkáltatónak oktatás keretében gondoskodnia kell arról, hogy a munkavállaló

- a) munkába álláskor,
- b) munkahely vagy munkakör megváltozásakor, valamint az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek változásakor,
- c) munkaeszköz átalakításakor vagy új munkaeszköz üzembe helyezésekor,
- d) új technológia bevezetésekor

elsajátítsa és a foglalkoztatás teljes időtartama alatt rendelkezzen az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés elméleti és gyakorlati ismereteivel, megismerje a szükséges szabályokat, utasításokat és információkat. Az oktatást rendes munkaidőben kell megtartani, és szükség esetén időszakonként - a megváltozott vagy új kockázatokat, megelőzési intézkedéseket is figyelembe véve - meg kell ismételni. Az oktatás elvégzését a tematika megjelölésével és a résztvevők aláírásával ellátva írásban kell rögzíteni.

A munkavédelmi törvény biztosítja a munkavédelemmel kapcsolatos érdekegyeztetést, valamint a munkavállalók munkavédelmi érdekvédelmét, meghatározva a munkavédelmi

képviselők jogait és kötelezettségeit. A munkavállalók ugyanis a munkavédelemmel összefüggő jogaik és érdekeik képviseletére munkavédelmi képviselőt választhatnak maguk közül {Mvt. 70/A. § (1)}. A legalább 50 főt foglalkoztató munkáltatók számára a törvény kötelezővé teszi a munkavédelmi képviselő választását, de ez nem jár feltétlenül együtt a képviselő megválasztásával, hiszen előfordulhat, hogy nem vállalja senki sem. Célszerű azonban a munkavállalóknak munkavédelmi képviselőt választaniuk, hiszen a törvény adta jogosultságokkal élve, nagyobb esélyük lehet a biztonságos munkakörülmények kikényszerítésére.

A törvény szabályozza még a munkavédelem hatósági felügyeletét is. Az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség területi felügyelőségeinek felügyelője elsőfokú hatósággként jogosult minden munkaterületen előzetes bejelentés nélkül ellenőrizni és intézkedéseket hozni a munkavédelmi hiányosságok kiküszöbölése érdekében. Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre vonatkozó előírások súlyos megszegésével foglalkoztatott munkavállalót joga van a kifogásolt munkavégzéstől eltiltani, valamint a munkavállaló egészségét, testi épségét közvetlenül fenyegető veszély esetén - annak elhárításáig - a veszélyes tevékenység, illetőleg üzem, üzemrész, munkaeszköz működésének, használatának felfüggesztését is elrendelheti {Mvt. 84. § (1) bekezdése}.

Fontos még az is, hogy a felügyelő a tényállás alapján jogosult a munkáltató és a munkahelyen munkát végző személy közötti munkavégzésre irányuló - az ellenőrzés megkezdésekor, illetőleg súlyos baleset bekövetkezése esetén a baleset időpontjában fennálló - jogviszonyt szervezett munkavégzésnek minősíteni {Mvt. 84. § (4) bekezdés}.

A felügyelő jogosult továbbá a külön jogszabályban meghatározott tényállási esetekben szabálysértési eljárást lefolytatni, amelynek következménye lehet helyszíni bírság vagy szabálysértési bírság.

Fontosabb telefonszámok, ingyenes zölds számok, honlapok

- Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség (OMMF) : 06 80 201-303
- Országos Mentalhigiénés és Fogl. Egészségügyi Intézet (OMFI) : 06 80 204-264
- Mentők hívása minden vezetékes és mobil számról : 104
- Országos Rendőr Főkapitányság (ORFK) : 06 80 201- 303
- Telefontanú : 06 80 555- 111

OMMF Közép-magyarországi Munkavédelmi Felügyelősége

illetékességi területe Budapest, Pest megye

Igazgató: **Berta László**

Székhely: 1094 **Budapest**, Páva u. 6. Postacím: 1450 Budapest Pf. 153.

tel.: 06-1-216-2901, 06-1-323-3600 fax: 06-1-323-3602

E-mail: kmmb@ommf.gov.hu kmmb-ig@ommf.gov.hu

OMMF Nyugat-dunántúli Munkavédelmi Felügyelősége

illetékességi területe Győr-Moson-Sopron, Vas, Zala megye.

Igazgató: **Fekete István**

Székhely: 9700 **Szombathely**, Hargita u. 31. Postacím: 9701 Szombathely, Pf. 243.

tel.: 06-94-522-610 fax: 06-94-500-795

E-mail: nydmb@ommf.gov.hu nydmb-ig@ommf.gov.hu

Győri Iroda

9022 Győr, Gárdonyi Géza u.7. 9001 Győr, Pf. 601.

tel.: 06-96-512-963 fax: 06-96-512-962

Zalaegerszegi Iroda

8900 Zalaegerszeg, Kelemen Imre u.17. 8901 Zalaegerszeg, Pf. 291.

tel.: 06-92-549-374 fax: 06-92-549-276

OMMF Közép-dunántúli Munkavédelmi Felügyelősége

illetékességi területe Fejér, Komárom-Esztergom, Veszprém megye.

Igazgató: **Nesztinger Péter**

Székhely: 8200 **Veszprém**, Batsányi u.5. Postacím: 8201 Veszprém, Pf. 20.

tel.: 06-88-566-700, 06-88-566-800 fax: 06-88-566-900

E-mail: kdmb@ommf.gov.hu; kdmb-ig@ommf.gov.hu

Tatabányai Iroda

2800 Tatabánya, Komáromi u. 6. 2801 Tatabánya. Pf. 128.

tel.: 06-34-512-470, 06-34-512-473 fax: 06-34-512-477

Székesfehérvári Iroda

8000 Székesfehérvár, Piac tér 12-14. II.em. 8050 Székesfehérvár, Pf. 913.

tel.: 06-22-510-960, 06-22-512-870 fax: 06-22-510-964

OMMF Dél-dunántúli Munkavédelmi Felügyelősége

illetékességi területe Baranya, Somogy, Tolna megye.

Igazgató: **Wágner Béla**

Székhely: 7629 **Pécs**, Dobó István u. 89. Postacím: 7601 Pécs, Pf. 390.

tel.: 06-72-513-420 fax: 06-72-539-099

E-mail: ddmb@ommf.gov.hu; ddmb-ig@ommf.gov.hu

Kaposvári Iroda

7400 Kaposvár, Fő u.45. 7401 Kaposvár, Pf. 172.

tel.: 06-82-529-697 fax: 06-82-529-691

Szekszárdi Iroda

7100 Szekszárd, Augusz Imre u. 9-11. 7101 Szekszárd, Pf. 129.

tel: 06-74-529-780 fax: 06-74-528-127

OMMF Észak-magyarországi Munkavédelmi Felügyelősége

illetékességi területe Borsod-Abaúj-Zemplén, Heves, Nógrád megye.

Igazgató: **Solymosi János**

Székhely: 3529 **Miskolc**, Szentgyörgy u. 40-44. Postacím: 3523 Miskolc Pf. 82.

tel.: 06-46-560-010 fax: 06-46-562-071

E-mail: emmb@ommf.gov.hu emmb-ig@ommf.gov.hu

Egri Iroda

3300 Eger, Barkóczy u. 7. 3301 Eger, Pf. 66.

tel.: 06-36-511-960 fax: 06-36-511-971

Salgótarjáni Iroda

3100 Salgótarján, Múzeum tér 1. 3101 Salgótarján, Pf. 10.

tel.: 06-32-520-440 fax: 06-32-520-449

OMMF Észak-alföldi Munkavédelmi Felügyelősége

illetékeségi területe Hajdú-Bihar, Jász-Nagykun-Szolnok,
Szabolcs-Szatmár-Bereg megye.

Igazgató: **Szemán Mihály**

Székhely: 4029 **Debrecen**, Hajnal u. 15. Postacím: 4002 Debrecen, Pf.71.

tel.: 06-52-522-390, 06-52-413-784 fax: 06-52-412-270

E-mail: eamb@ommf.gov.hu eamb-ig@ommf.gov.hu

Szolnoki Iroda

5000 Szolnok, Hősök tere 6. 5001 Szolnok, Pf. 249.

tel.: 06-56-510-600 fax: 06-56-510-604

Nyíregyházi Iroda

4400 Nyíregyháza, Hősök tere 9. 4401 Nyíregyháza, Pf. 2.

tel.: 06-42-501-800 fax: 06-42-501-809

OMMF Dél-alföldi Munkavédelmi Felügyelősége

illetékeségi területe Bács-Kiskun, Békés, Csongrád megye.

Igazgató: **Bodor István**

Székhely: 6000 **Kecskemét**, Klapka u. 34. Postacím: 6000 Kecskemét, Klapka u. 34.

tel.: 06-76-500-790 fax: 06-76-500-797

E-mail: damb@ommf.gov.hu damb-ig@ommf.gov.hu

Szegedi Iroda

6726 Szeged, Alsókikötő sor 6/a

tel.: 06-62-554-080 fax: 06-62-554-089

Békéscsabai Iroda

5600 Békéscsaba, Haán Lajos u. 3.

tel.: 06-66-529-450 fax: 06-66-529-467

INGYENES MUNKAVÉDELMI TANÁCSADÓ SZOLGÁLAT

A munkavédelmi ismeretek mind szélesebb körű terjesztése, és a munkabalesetek számának csökkentése érdekében központi irányítású, az egész ország területét lefedő **Munkavédelmi Tanácsadó Szolgálatot** alakított ki az OMMF.

A tanácsadás célja a mikro, kis-és középvállalkozások, illetve az induló vállalkozások számára, az egészséges és biztonságos munkavégzés feltételeinek megteremtésében való **segítségnyújtás**, a **tanácsadás** és **tájékoztatás** eszközével, nagyobb hangsúlyt fektetve a **megelőzésre**.

A Szolgálat kizárólag munkavédelemmel kapcsolatos kérdésekben ad tanácsot. Ez jogszabályokban, szabályzatokban, szabványokban megfogalmazott normatív követelmények ismertetését, illetve az ezekből következő helyes gyakorlat bemutatását tartalmazhatja. Folyamatban lévő hatósági ügyben tanács nem adható. Tájékoztatás, tanácsadás keretében munkabiztonsági és foglalkozás-egészségügyi szolgáltató nem ajánlható!

A tanácsadás intézményesítésével a regionális munkavédelmi felügyelőségek székhelyén és a városi irodákban a **hatósági munkáktól elkülönítetten** 2-3 fő tanácsadási feladatokat lát el. A tanácsadás keretében már **nem** a **szankcionálás** az elsődleges eszköz, hanem az

együttműködés. Az érdeklődők névtelenségüket megőrizhetik a szolgáltatás igénybevételekor, mely telefonon, személyesen és írásos formában történhet. A személyes tanácsadás megvalósulhat a tanácsot kérő által megjelölt helyszínen (székhely, telephely stb.) is.

Bővebb felvilágosítás az alábbi telefonszámokon kérhető!

Közép-magyarországi Munkavédelmi Felügyelőség km-munkaved-tan@ommf.gov.hu	Budapest;	Csorba Miklós	1/323-3845
	Pest megye	Fekete József	1/323-3849
		Katonáné Györki Szilvia	1/323-3848
		Szántó Jánosné	1/323-3847
Észak-magyarországi Munkavédelmi Felügyelőség em-munkaved-tan@ommf.gov.hu	Borsod-Abaúj-Zemplén	Kiss János Titusz	46/560-010
		Pásztor Zsolt	
	Nógrád; Heves; megye	Szabó Attila	
Észak-alföldi Munkavédelmi Felügyelőség ea-munkaved-tan@ommf.gov.hu	Szabolcs-Szatmár-Bereg;	Hajzer Menyhért	42/501-801
		Török Ferenc	42/501-806
	Hajdú-Bihar; Jász-Nagykun-Szolnok megye	Kovács József	52/522-395
Dél-alföldi Munkavédelmi Felügyelőség da-munkaved-tan@ommf.gov.hu	Bács-Kiskun;	Katona József	76/500-798
	Csongrád;	Melicherné Szabó Éva	76/500-794
	Békés megye	Vízhányó László	66/529-452
Közép-dunántúli Munkavédelmi Felügyelőség kd-munkaved-tan@ommf.gov.hu	Veszprém;	Kovács László	88/590-349
		Nagy Zoltán	88/590-347
	Fejér; Komárom megye		
Dél-dunántúli Munkavédelmi Felügyelőség dd-munkaved-tan@ommf.gov.hu	Baranya; Tolna;	Kurucsai József	72/513-424
		Pushti Tibor	72/513-423
	Somogy megye	Juhász Zoltán	82/527-113
Nyugat-dunántúli Munkavédelmi felügyelőség nyd-munkaved-tan@ommf.gov.hu	Zala; Vas;	Déri Miklós	92/549-373
	Győr-Moson-Sopron megye	Herczig Ferenc	96/512-965

A munkavédelmi Tanácsadó Szolgálat részeként működő ingyenes, telefonos munkavédelmi információs szolgálat, tájékoztatást nyújt a munkavédelemmel kapcsolatos jogosultságokról és kötelezettségekről a munkavállalók és munkáltatók, az érdekképviselői szervek és minden, a munkavédelem kérdései iránt érdeklődő számára.

A tájékoztató, tanácsadó tevékenységet a következő szervezetek látják el:

- **Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség (OMMF)**

Témakör: **Munkahelyi biztonság**

Zöld szám: **06 80 204 292**

Hívható: hétfőtől csütörtökig 8.30-16.00, pénteken 8.30-13.30

- **Országos Munkahigiénés és Foglalkozás-egészségügyi Intézet (OMFI)**

Témakör: **Munkahelyi egészség**

Zöld szám: **06 80 204 264**

Hívható: hétfőtől csütörtökig 7.45-16.00, pénteken 7.45-11.45

Az IPOSZ az alábbi szolgáltatásokat, tájékoztatást kívánja nyújtani tagjai számára:

- Folyamatos kapcsolattartás a Munkavédelmi Felügyelőségekkel a vállalkozások védelme, tájékoztatása érdekében
- Segítségnyújtás a határidőkkel, a kitöltendő formanyomtatványokkal kapcsolatosan
- Tájékoztatás a munkaügyi ellenőrzések során alkalmazandó főbb irányelvekről a Szociális és Munkaügyi Miniszter útmutatásai alapján
- A tagság, a vállalkozói kör tájékoztatása a munkaügyi ellenőrzés során alkalmazható szankciókról, az irányadó eljárási szabályokról
- Gyakorlati tanácsok, tudnivalók, amire egy munkaadónak figyelemmel kell lennie munkaügyi ellenőrzéskor
- Folyamatos tájékoztatás a Munka Törvénykönyvében, a munkaügyi ellenőrzésről szóló törvényben történő jogszabályváltozásokról, magyarázatok
- Folyamatos tájékoztatás a munkavédelem, a foglalkozás-egészségügy területén megvalósuló országos programokról, kötelezettségről
- Jogesetek ismertetése

2008-ban megkezdődhet egy jogtanácsadói szolgálat felépítése 7 régióban.

3. Munkavállalói és munkáltatói jogsegélyszolgálat létrehozása

Regionális jogsegély-szolgálati hálózat létrehozása, ingyenes segítségnyújtás munkavállalóknak, munkáltatóknak, segítve a munkaerőpiac biztonságát, munka-, Tb.-jogi, és a vállalkozóvá válással kapcsolatos tanácsadással.

Cél: kevesebb bírósági ügy, munkaadók-munkavállalók jogi ismereteinek bővülése, kisebb költségek, kiegyensúlyozott munkaügyi kapcsolatok.

A gazdaság, a munkaerőpiac jelenlegi helyzetében sok esetben derül fény a munkavállalók kiszolgáltatottságára a munkáltatóval szemben. Ennek oka gyakran az, hogy sem a munkavállalók, sem a munkáltatók nem rendelkeznek kellő jártassággal a munkajogban, illetve a munkajogi rendelkezések alkalmazásában. A munkáltatók jogellenes viselkedése általában szintén a jogi ismeretek hiányából adódik.

A megvalósítani szándékozott programban általános munkaügyi, munkajogi, szociális, vállalkozási tanácsadást nyújtó jogsegélyszolgálat jönne létre mind a 7 régióban egy munkavállalói és munkaadói szervezetekből álló konzorcium gondozásában. A konzorcium egyik tagja az IPOSZ és főleg a kisebb településeken ad majd otthont a szolgáltatásnak. A jogsegélyszolgálat kiépítése keretében az együttműködő partnerek a 7 régióban közel 130-140 "JOG-PONT"-ot létrehozatalát tervezik, mely pontok kiemelt célja a tájékoztatás, a munkaügyi, a munkajogi és cégjogi tanácsadás, szolgáltatás.

A jogsegély szolgálati hálózat célcsoportja az ország teljes munkaképes lakossága, munkavállalók, munkaadók, fiatalok, hátrányos helyzetűek, munkanélküliek, pályakezdők, romák. A munkavállalók a megvalósuló információs és tanácsadó tevékenységen keresztül tájékoztatást kapnak a foglalkoztatás, a szociális jog, munkajog, valamint a cégjog jogi keretfeltételeiről. A létrejövő JOG-PONT-k információs és tanácsadási szolgáltatásai megkönnyítik a foglalkoztatási körülmények jogszabályszerű kialakítását, tekintettel a munkajogi és szociális feltételekre. A nyilvános, hálózatszerű működés elősegíti a jogtudatos magatartás fejlődését, a jogi ismeretek bővülését, a jogalkalmazásban tapasztalható zavarok csökkenését. A hálózat kiépülésével minden megyeszékhelyen, a nagyobb városokban, több hátrányos helyzetű kistérségében elérhetővé válik a JOG-PONT-k által nyújtott ingyenes szolgáltatás.

A jogsegélyszolgálati hálózat kiépítése segíti a munkaerőpiacra való belépést, a vállalkozói magatartás erősödését, vonzóbbá válását.

A szolgáltatás kiépülésével és ismertté válásával egyre nagyobb ügyfélforgalommal számolunk, ez a rendszer működésének 2. évében elérheti a JOG-PONT-ként évi 100-100 ügyfelet. Fontos eredménynek érezzük, ha a munkaerőpiac különböző résztvevői, munkaadók, munkavállalók, hátrányos helyzetűek, pályakezdő fiatalok találkozási pontjaival egymás problémáival személyesen győződhetnek meg az együttműködés és a szolidaritás szükségességéről, a munkabéke biztosításának a foglalkoztatásban betöltött szerepéről.

A JOGPONT hálózat a munkaerőpiacra gyakorolt pozitív hatása mellett hozzájárulhat az aktív, önszorgó, civil öntudatra épülő helyi közösségek erősödéséhez, az előítéletek csökkenéséhez.

A JOGPONT hálózat szolgáltatási, fejlesztési stratégiájának fontos eleme, hogy regionális szinten eljusson minden nagyobb városba, kistérségbe, kiemelten hátrányos kistérségekbe, ahol tevékenységével elősegíti a munkaerőpiacra való belépést, biztosítja a munkáltatóknak és a munkavállalóknak a munkajogi, társadalombiztosítási tanácsadást és segítségnyújtást, az

egyenlő bánásmód megsértésével összefüggő jogi tanácsadást, valamint munkavállalók, munkanélküliek, fiatalok és 50 év felettiek vállalkozóvá válással kapcsolatos tanácsadását. A munkajogi tanácsadás és segítség a JOGPONT szolgálathoz forduló emberek konkrét jogi problémáinak megoldásával, a jogviták megelőzésével fejti ki aktív hatását. A vállalkozóvá válással kapcsolatos tanácsadás átfogja a vállalkozás indításához szükséges jogi és gazdasági lépések konkrét segítségét, iratminták szerkesztését, valamint cégjoggal kapcsolatos problémák megoldását.

Az ország aktív és inaktív munkavállalóit, mikro-, kis- és középvállalkozásait szólítjuk meg programunkkal. A különböző szociális, munkajogi szolgáltatások minősége, elérhetősége és hozzáférhetősége jelentős területi különbségeket mutat. Ezek a különbségek szoros összefüggést mutatnak a települések típusával, ipari lefedettségével, munkaerőpiaci gondjaival, valamint hátrányos helyzetével.

A fejlesztések fenntarthatóságára és az eredmények kiterjesztésére is figyelmet fogunk fordítani, hogy a hatások multiplikálódjanak, hozzáadott érték jöjjön létre a foglalkoztatás szempontjából, valósuljon meg a munkavállalók-munkaadók helyi szintű együttműködése, társadalmi felelősségvállalásuk növekedése.

A projektcélok egyike a munkaviszonyok állandóságának, jogbiztonságának, foglalkoztatási biztonságának támogatása, mely előnyökkel jár mind a munkavállalók (munkahely, jövedelem, szakmai fejlődés kiszámíthatósága), mind a munkaadónak (személyzeti politika, piaci szerep tervezhetősége, folyamatos továbbképzés). Ezáltal stabilizálódhatnak a mikro, kis- és középvállalkozások is a régióban, csökken a munkahelyi fluktuáció mértéke. A munkavállalók tájékozatlanságát a munkajogból és szociális jogból adódó jogait és kötelezettségeiket illetően egyrészt okozhatja az ilyen irányú képzések és információs rendezvények hiánya, másrészt pedig a munkahely-bizonytalanság miatt, hogy megtartsák munkahelyüket nagyobb a hajlandóságuk arra, hogy elfogadjanak munkát a kollektív szerződés, a munka-, valamint szociális jogi színvonal alatt is. Azért, hogy ezt ellensúlyozzuk célzott jogi tanácsadásra és tájékoztatásra van szükség, továbbá támogatásra jogos munkajogi és szociális követeléseik érvényre juttatásához. Egyúttal feltétlenül szükséges, hogy a munkavállalók érzékeljék a nem jogszabályszerű munkajogi és társadalombiztosítási körülmények következményeit az egészségbiztosítási és nyugdíjbiztosítási jogosultságaikra. Csökken a munkanélküliség, javul a vállalkozóvá válás, minőségi javulás áll be az emberek jogismereteinek, jogérzékenységének területén. A tervezett projekttevékenységek hozzájárulnak a munkaerőpiac pozitív, célorientált, hatékony és a helyi sajátosságokhoz igazodó fejlesztéséhez. A projekt tevékenysége által tartós együttműködés jön létre a munkavállalói és munkáltatói érdekképviselők, valamint a hatóságok között, amely lehetővé teszi az információ gyors és folyamatos cseréjét, megkönnyítve az érintett szervezetek együttműködését, ennek eredményeként egyszerűsödik az ügymenet, miáltal nő a munka világa szereplőinek aktivitása, fejlődik az ország gazdasága.

A következő szolgáltatási területeket foglalmaztuk meg: jogviták megelőzése, jogesetek értékelése, egyéni és csoportos munkajogi, társadalombiztosítási, társasági és cégjogi tanácsadás, iratszerkesztés, a munkavállalók, munkaadók, vállalkozást működtetők, illetve alapítani szándékozók részére jogi szolgáltatás.

A szolgáltatási területeken belül meghatároztuk a részletezett tevékenységeket és jogszakterületeket:

MUNKAJOG - Munka törvénykönyve, KJT, KT, munkavédelem, bérgarancia, munkaidő, pihenőidő, szabadság, munkaügyi viták, foglalkoztatás kedvezményei, álláskereső támogatásai, foglalkoztatási törvény, esélyegyenlőség.

TÁRSADALOMBIZTOSÍTÁSI JOG: járulékok, kedvezmények, Start kártya, egészségbiztosítás, nyugdíjrendszer, öngondoskodás, nem biztosítottak helyzete.

TÁRSASÁGI és CÉGJOG: cégalapítás, vállalkozóvá válás, csőd- és felszámolás, határozatok bírósági felülvizsgálata, egyesületek, alapítványok létrehozása, közhasznú tevékenység.

Olyan vállalkozásokat támogató szolgáltatási csomag kialakítása, amely kedvezményes kamatozású hitelkonstrukciókat, garanciavállalásokat banki hitelekhez ajánl és tájékoztat a pályázati úton elnyerhető vissza nem térítendő támogatási lehetőségekről.

Kiemelten fontosnak tartjuk a prevenciót, mellyel megelőzhetővé válnak a jogviták, csökkennek a bírósági beadványok, javulhatnak a munkaügyi kapcsolatok. Fontos elemnek alakítottuk ki az eljárásjogi információk széleskörű ismertetését, aminek érdekében negyedéves, féléves, éves gyakorisággal információs rendezvényeket tartunk a célcsoport minél szélesebb nyilvánosságának, szakmai konzultációk keretében elemezzük az így nyert tapasztalatokat.

A célcsoport minél szélesebb körű bevonása érdekében a nyilvánosság, a telekommunikáció széles körű használata, igénybevétele, személyes találkozás, telefon, fax, e-mail, Internetes bannerek elérhetőségének biztosításán keresztül valósul meg.

Ezt a szolgáltatást szakképzett jogászok fogják végezni egy, a Társadalmi Megújulás Operatív Program keretében megvalósuló program alapján, amely ESZA támogatást használ. Ez a jogtanácsadó szolgálat mind a munkaadók, mind a munkavállalók számára információkat szolgáltatna és elősegíti a munkavállalói szervezetek és a munkaadói szervezetek közötti jobb együttműködést.

4. Pénzügyi tanácsadói és információs szolgáltatási rendszer

Megkezdődne egyelőre egy országos központ kialakításával egy pénzügyi tanácsadói és információs szolgáltatási rendszer kialakítása is, azzal a céllal, hogy majd ez a rendszer is minél több helyen működjön az IPOSZ égisze alatt. Mindenekelőtt kedvezményes mikrohitelek eljuttatását, a garancia biztosítási lehetőségek igénybevételét célozná meg ez a szolgáltatási rendszer.

Többek közt az alábbi pénzügyi termékekkel kapcsolatban nyújt segítséget és tájékoztatást a központ:

Mikrohitel Program

A PROGRAM CÉLJA: A Mikrohitel Program (MHP) általános célja a kisvállalkozások támogatása pénzügyi segítségnyújtással és tanácsadással, elsősorban azon a speciális területen, ahol a kisvállalkozások igényeit a kereskedelmi bankok jelenleg nem tudják kielégíteni. A Program másik célja, hogy a támogatás eredményeként ezek a vállalkozások mihamarább a kereskedelmi bankok ügyfeleivé váljanak.

A hitelkérelem benyújtására jogosult személyek

Ha Ön saját vállalkozásával áll munkaviszonyban, csakúgy mint vezető munkatársai és a cég főbb társtulajdonosai, vagy ha a cége bármilyen korlátlan felelősségű formában működik, a következő feltételeket kell teljesítenie:

- nem lehet kifizetetlen tartozása, és tiszta kölcsönfelvevői múlttal kell rendelkeznie;
- rendelkeznie kell az üzletvitelhez szükséges valamennyi készséggel és képesítéssel;
- rendelkeznie kell az igényelt hitelösszeg legalább húsz százalékát kitevő saját erővel.

Az alkalmas vállalkozás

Ha Ön hitelért folyamodik, a következő feltételeknek kell megfelelnie:

- a cégnyilvántartásba bejegyzett vagy bejegyzésre jogosult vállalkozásnak, vállalkozói igazolvánnyal rendelkező vagy arra jogosult, vagy egyéb vállalkozásra alkalmas jogosítvánnyal rendelkező személynek kell lennie;
- a vállalkozás által foglalkoztatott alkalmazottak száma nem haladhatja meg a kilenc főt;
- a vállalkozás éves nettó árbevétele legfeljebb 200 millió Ft;
- a vállalkozásnak életképes üzleti tervvel kell rendelkezni;
- a vállalkozás magyarországi székhelyű, a külföldi tulajdonosi részarány nem haladhatja meg a 25%-ot;
- olyan vállalkozás, amely nem elégíti ki a jelen pontban meghatározott alkalmassági kritériumokat, nem birtokolhatja a kérelmező vállalkozás tőkéjének vagy szavazati jogainak 25%-át, vagy ezt meghaladó részét;
- a vállalkozás mind az állam, mind az önkormányzat felé teljesíti adófizetési kötelezettségeit, nincs sem illeték, sem társadalombiztosítási járulék tartozása;
- a vállalkozásnak más bank felé nem lehet lejárt hiteltartozása;
- a cég nem áll sem csőd, sem felszámolás, sem végelszámolás hatálya alatt.

A HITEL KONDÍCIÓI

A hitel célja

A hitel célja gépek, berendezések, eszközök és más beruházások finanszírozása, a már meglévő üzleti tulajdon vagy bérelt infrastruktúra bővítése és/vagy fejlesztése, illetve a beruházáshoz kapcsolódó forgóeszközök biztosítása. Kizárólag forgóeszköz finanszírozására is igénybe vehető a Mikrohitel.

A hitel összege

A hitel összege nem haladhatja meg a **6.35 millió** forintot.

A hitel futamideje

A hitel futamideje 3 millió forint hitelösszegig valamint kizárólag forgóeszköz finanszírozás esetén **három évig**, 3 - 6.35 millió forint hitelösszegig **maximum 8 évig** terjedhet, az üzleti terv pénzforgalmi előrejelzésében kimutatott visszafizetési képesség függvényében.

Saját erő

Az alkalmasság feltétele, hogy a hitelfelvevő **saját forrásaiból** is hozzájáruljon a befektetéshez. A hozzájárulás nem lehet kevesebb, mint az igényelt hitel összegének **20%-a**.

A hitel felhasználásának határideje

A hitelt a hiteligénylés jóváhagyásától számított **két hónapon** belül fel kell használni. Ellenkező esetben a hitel megszűnik, hacsak az időtartamot a HVK meg nem hosszabbítja.

A hitel folyósítása

A hitel **50%-a** a későbbi elszámolás kötelezettsége mellett **előfinanszírozható**, a fennmaradó rész folyósítására kizárólag az Üzleti Tervben vállalt beruházás, illetve fejlesztés megkezdésének igazolása után kerül sor.

Türelmi idő

A törlesztés megkezdése előtti türelmi idő nem lehet több, mint **hat hónap**. A kamattörlesztésre nem adható türelmi idő.

Biztosíték

A hitel biztosíték ellenében kerül folyósításra. A HVK által végzett értékelést követően a biztosítéknak **legalább** a hitelösszeg **száz százalék** át kell fedeznie.

Biztosítás

A vállalkozó biztosítást köt a hitelből vásárolt, valamint az egyéb biztosítékként szolgáló eszközökre. A szerződés megkötéséhez a HVK segítséget nyújthat. A hitel teljes visszafizetéséig a biztosítás kedvezményezettje a Magyar Vállalkozásfejlesztési Alapítvány.

Kamat

A hitel kamata jelenleg a **jegybanki alapkamattal** megegyező. A kamat havonta fizetendő.

Jutalék, költségek, díjazás

A HVK semmiféle további jutalékot, adminisztrációs költséget, díjazást nem számít fel.

Késedelmi kamat

Késedelmes fizetés esetén késedelmi kamatot kell alkalmazni, amelynek mértéke a lejárt tőkére az ügyleti kamaton felül évi 6%, és a meg nem fizetett kamatra szintén évi 6%.

Második és harmadik hitel felvétele

Ugyanaz a vállalkozás legfeljebb háromszor kaphat hitelt az MHP keretében. A második és harmadik hitel csak akkor hagyható jóvá, ha a vállalkozás továbbra is megfelel a pályázati feltételeknek és az előző hitel első folyósítása óta legalább tizenkét hónap eltelt. Az első folyósítástól számított 12 hónapon belül is felvehető második és harmadik Mikrohitel, ha a vállalkozás korábbi tartozását maradéktalanul megfizette.

Az első hitel folyósítását követő 12 hónap után folyósított második vagy harmadik hitel esetében a fennálló tőketartozás és az újonnan jóváhagyott hitel együttes összege nem haladhatja meg az 6.35 millió forintot.

Ugyanannak a pályázónak nem lehet 2-nél több fennálló hiteltartozása.

Ugyanazon vállalkozás egy Mikrohitel tekintetében nem részesülhet egy időben az Országos Mikrohitel Program (OMHP) illetve a Regionális Mikrohitel Program (RMHP) keretében nyújtott támogatásban.

Mikrohitel Plusz Program

A Budapesti Vállalkozásfejlesztési Közalapítvány (BVK) és az MFB Magyar Fejlesztési Bank Zártkörűen Működő Részvénytársaság (MFB Zrt.) olyan vállalkozásfejlesztésre irányuló hitelkonstrukciót készített, amely hosszú távon szolgálja a vállalkozások hazai és közösségi szintű, verseny- és foglalkoztatási képességét.

A Mikrohitel Plusz Program célja,

hogy a mikrovállalkozások beruházásait kedvezményes kamatozású, éven túli lejáratú beruházási hitellel segítse.

- hitelcél: Mikrovállalkozások beruházásainak finanszírozása
- hitelcél: Mikrovállalkozások mezőgazdasági termékek elsődleges termelésére irányuló beruházásainak finanszírozása

A hitel felhasználható:

- vállalkozási tevékenység végzésére szolgáló ingatlan vásárlásához, építéséhez, átalakításához,
- vállalkozási tevékenység végzéséhez szükséges használt és új gépek, berendezések, felszerelések, járművek beszerzéséhez,
- tárgyi eszköz beszerzéshez, annak működtetéséhez kapcsolódó szoftver vásárlásához.

A Hitelprogram feltételrendszerének kialakításánál a BVK és az MFB Zrt. figyelembe vette a mikrovállalkozások gazdálkodásának egyedi jellemzőit, a program feltételrendszere úgy került meghatározásra, hogy a piaci alapú hitelezésből alapvetően kizárt, kis összeget igénylő vállalkozói kör hiteligénye is kielégítésre kerülhessen.

A hitelt az MFB Zrt. nyújtja.

A hitelkérelmek benyújtása a BVK tulajdonában lévő Enterprise'94 Kft.-nél történik, amely rendelkezik a Pénzügyi Szervezetek Állami Felügyeletének engedélyével és az MFB Zrt. ügynökeként jogosult a hitelkérelmek befogadására, feldolgozására, szerződéskötésre és a folyósítás kezdeményezésére.

A konstrukció keretében 2013. december. 31-ig köthető hitelszerződés.

A hitelt igénybevevők köre:

A kis- és középvállalkozásokról, fejlődésük támogatásáról szóló 2004. évi XXXIV. törvény szerinti mikrovállalkozások igényelhetik, amelyek a következők:

- az összes foglalkoztatott létszáma 10 főnél kevesebb, és
- éves nettó árbevétele, vagy mérlegfőösszege legfeljebb 2 millió eurónak megfelelő forintösszeg, továbbá
- az állam vagy az önkormányzat közvetlen vagy közvetett tulajdoni részesedése – tőke vagy szavazati jog alapján – külön-külön vagy együttesen sem haladja meg a 25%-ot.

A hitelprogram a kedvezményes kamat miatt támogatásnak minősül.

Az állami támogatás kategóriája: „D” csekély összegű támogatás.

Az A.) hitelcél esetében hitelt kizárólag az EK-Szerződés 87. és 88. cikkének a csekély összegű támogatásokra való alkalmazásáról szóló 1998/2006/EK bizottsági rendelettel (megjelent az Európai Unió Hivatalos Lapjában 2006.12.28-án) összhangban lehet nyújtani.

A B.) hitelcél esetében hitelt kizárólag az EK-Szerződés 87. és 88. cikkének a csekély összegű támogatásokra való alkalmazásáról a mezőgazdasági és halászati ágazatban szóló 1860/2004/EK bizottsági rendelettel (megjelent az Európai Unió Hivatalos Lapjában 2004.10.28 -én) összhangban lehet nyújtani.

A hitelfeltevőnek előzetesen nyilatkoznia kell arról, hogy az adott évben és az azt megelőző két pénzügyi évben mennyi csekély összegű támogatást vett igénybe.

A Garantiqa Hitelgarancia Zrt. által nyújtott támogatás támogatástartalmáról szóló igazolást a Garantiqa Hitelgarancia Zrt. a kezési szerződéssel együtt küldi meg az ügynöknek.

A HITEL KONDÍCIÓI

Hitel összege	A.) hitelcél esetén: minimum 1 millió forint, maximum 15 millió forint. B.) hitelcél esetén: minimum 1 millió forint, maximum 5 millió Ft
Türelmi idő	Szerződéskötéstől számított legfeljebb 2 év a futamidőn belül .
Kamat	Változó , mindenkor jegybanki alapkamat
Kamatfizetés	A folyósítást követően negyedévente , esedékes a negyedév utolsó hónapjának 21. napján.
Kezelési költség	Nem kerül felszámításra.
Folyósítási jutalék	
Rendelkezésre tartási díj	
Előtörlesztési díj	
Hitelképesség-vizsgálati díj	15.000 forint + Áfa
Kezességvállalási díj	MFB Zrt. átvállalja
Tőketörlesztés ütemezése	Türelmi időt követően negyedévente , esedékes a negyedév utolsó hónapjának 21. napján.
Rendelkezésre tartási idő	Szerződéskötéstől számított legfeljebb 1 év
Futamidő	A.) hitelcél esetén legfeljebb 10 év B.) hitelcél esetén legfeljebb 7 év

Saját erő

A saját erő mértéke a beruházás nettó – vagy amennyiben a vállalkozás ÁFA visszaigénylése nem jogosult, bruttó – bekerülési értékének legalább 15%-a.

Biztosítékok

A hitel biztosítékainak megítélése a következőképpen történik:

- a biztosítékok fedezeti értéke – az adóminősítés függvényében – legalább a hitelösszeg és 1 éves kamatának a 120 %-a kell legyen,

Új Magyarország Kisvállalkozói Hitel

A hitelprogram célja

Kedvezményes forrás biztosítása a magyarországi székhelyű, a devizajogszabályok alapján belföldinek minősülő mikro- és kisvállalkozások (A kis- és középvállalkozásokról, fejlődésük támogatásáról szóló 2004. évi XXXIV. törvény szerinti mikro- és kisvállalkozások) beruházási és fejlesztési céljaihoz.

Olyan vállalkozások igényelhetik, ahol a foglalkoztatottak létszáma 50 főnél kevesebb, és amelyek éves nettó árbevétele vagy mérlegfőösszege legfeljebb 10 millió eurónak megfelelő forintösszeg.

A hitel felhasználása

- a vállalkozási tevékenység végzésére szolgáló ingatlan beruházáshoz (vásárlás, építés, átalakítás),
- a vállalkozási tevékenység végzéséhez szükséges használt és új gépek, berendezések, felszerelések, járművek beszerzéséhez,
- tárgyi eszköz beszerzéséhez, annak működtetéséhez kapcsolódó szoftver vásárlásához.

A HITEL KONDÍCIÓI

Hitel összege	Minimum 1 millió forint, maximum 50 millió forint.
Türelmi idő	Szerződéskötéstől számított legfeljebb 2 év .
Kamat	3 havi EURIBOR + 4%/év
Kezelési költség	Nem kerül felszámításra
Folyósítási jutalék	Egyszeri 1%, amely az első folyósításkor kerül felszámításra.
Rendelkezésre tartási díj	0,25%/év
Előtörlesztési díj	Nem kerül felszámításra
Projektvizsgálati díj	Egyszeri díjként kerül felszámításra: 25 ezer Ft+a hitelösszeg 0,1 %-a + ÁFA
Kezességvállalási díj	MFB Zrt. átvállalja
Tőketörlesztés ütemezése	Türelmi időt követően negyedévente
Rendelkezésre tartási idő	Szerződéskötéstől számított legfeljebb 2 év
Lejárat	Legfeljebb 15 év

Saját erő

A saját erő mértéke a beruházás nettó – vagy amennyiben a vállalkozás áfa visszaigénylésére nem jogosult, bruttó – bekerülési értékének legalább 15%-a. A saját erő saját forrásból és az államháztartás más alrendszeréből vagy közösségi forrásból kapott vissza nem térítendő támogatásból állhat.

Biztosítékok

- A biztosítékok fedezeti értéke – az adóminősítés függvényében – legalább a hitelösszeg és 1 éves kamatának a 100 %-a kell, hogy legyen.

A hitelkérelem benyújtása

A hitelkérelmeket közvetlenül a Budapesti Vállalkozásfejlesztési Központban a 1072 Budapest, Rákóczi út 18. szám alatt kell benyújtani. Hitelkérelmet csak az ügyfél által aláírt tartalomjegyzékkel együtt áll módunkban befogadni.

A konstrukcióhoz tartozó hitelkérelmi nyomtatvány és üzleti terv nyomtatvány a www.bvk.hu oldalról letölthető.

MiFiN Mikrofinanszírozó Zrt. hitelezési termékei Új Magyarország mikrohitel

A MiFiN Mikrofinanszírozó Pénzügyi Szolgáltató Zrt. 2007-ben alakult azzal a céllal, hogy a Magyarországon tökehiánnyal küzdő mikro- és kisvállalkozói körnek finanszírozási lehetőségeket biztosítson, különös tekintettel a KKV-k számára meghirdetésre kerülő Új Magyarország Mikrohitel Programra, így segítve az EU-hoz történt csatlakozás következtében megváltozott piaci viszonyokhoz való alkalmazkodásukat. A cég, bár pénzügyi vállalkozás, alapvetően mégis projektcégnak tekinthető, mely a mikrohitelezés területén nagy múltra visszatekintő Magyar Vállalkozásfejlesztési Alapítvány (MVA), és a kisvállalkozói érdekképviselők (IPOSZ, OKISZ, KISOSZ, ÁFEOSZ) alapítói szerepvállalásán és széleskörű közreműködésén alapszik. A MiFiN Zrt. alapvető célja ennek megfelelően nem a profit maximalizálása, hanem a mikro vállalkozások minél szélesebb rétegeinek kedvezményes hitellel való ellátása.

A társaság fontos feladatának tartja, hogy az Új Magyarország Mikrohitel Programba történő csatlakozással, az Európai Unió által biztosított forrás minél nagyobb számú mikro

vállalkozóhoz való eljuttatásával megteremtse hazánk mikro vállalkozóinak esélyegyenlőségét az Unió piacán. A MiFiN Zrt. munkáját segítő szervezetek országos hálózatán keresztül az ország legtávolabbi részein is hozzáférhetővé válik a mikrohitel, a MiFiN Zrt. ügynökei akár személyesen is felkeresik az érdeklődő mikro vállalkozókat.

1.1.1. Beruházási mikrohitel

Szerződő fél	devizabelföldinek minősülő, Magyarországon székhellyel, vagy az Európai Gazdasági Térség területén székhellyel és Magyarországon fiókteleppel rendelkező gazdasági társaság, szövetkezet, egyéni vállalkozó amely a kis- és középvállalkozásokról, fejlődésük támogatásáról szóló 2004. évi XXXIV. törvény szerinti mikrovállalkozás éves nettó árbevétele legfeljebb 200 millió Ft és amelynek hitelintézettel szemben az elmúlt 6 hónapban nem állt fenn – forgóeszközhitel kivételével – hiteltartozása.
Termék min. mértéke	500 eFt -
Termék és max. mértéke	6 millió Ft
Termék ügyleti kamata	évi 6,5% A kamat kiszámítása - az éves kamatláb alkalmazásával - napi kamatszámítással 365/360 nap figyelembevételével a következő képlet alapján történik: $\frac{\text{Tőke} * \text{futamidő naptári napokban} * \text{kamatláb}}{360 * 100}$
Futamidő	1 – 5 év
Önerő	min. 20%
A tőketörlesztés türelmi ideje	max. 24 hónap
Biztosíték	a Társaság által a Fedezetértékelési Szabályzat alapján megállapított hitelbiztosítéki értéknek el kell érnie a hitel tőkeösszegének és a teljes futamidőre számított ügyleti kamatnak a 100%-át

1.1.2. Forgóeszköz - finanszírozási mikrohitel

Szerződő fél	devizabelföldinek minősülő, Magyarországon székhellyel, vagy az Európai Gazdasági Térség területén székhellyel és Magyarországon fiókteleppel rendelkező gazdasági társaság, szövetkezet, egyéni vállalkozó amely a kis- és középvállalkozásokról, fejlődésük támogatásáról szóló 2004. évi XXXIV. törvény szerinti mikrovállalkozás éves nettó árbevétele legfeljebb 200 millió Ft <u>és</u> amelynek hitelintézettel szemben az elmúlt 6 hónapban nem állt fenn hiteltartozása;
Termék min. mértéke	500 eFt -
Termék és max. mértéke	6 millió Ft
Termék ügyleti kamata	évi 6,5% A kamat kiszámítása - az éves kamatláb alkalmazásával - napi kamatszámítással 365/360 nap figyelembevételével a következő képlet alapján történik: $\frac{\text{Tőke} * \text{futamidő naptári napokban} * \text{kamatláb}}{360 * 100}$
Futamidő	max. 1 év,
A tőketörlesztés türelmi ideje	max. 2 hónap
Biztosíték	a Társaság által a Fedezetértékelési Szabályzat alapján megállapított hitelbiztosítéki értéknek el kell érnie a hitel tőkeösszegének és a teljes futamidőre számított ügyleti kamatnak a 100%-át

2. Fel nem számított díjak

A Mikrofinanszírozó Zrt. az Új Magyarország mikrohitelek esetében az alábbi díjakat **nem számítja fel**:

- hiteligénylési díj,
- tranzakciós díj;
- hitelfedezet vizsgálati díj
- rendelkezésre tartási jutalék,
- szerződéskötési díj,
- folyósítási jutalék,
- kezelési költség.

- szerződésmódosítási díj

3. Egyéb költségek

A Mikrofinanszírozó Zrt. felhívja az Ügyfelek figyelmét, hogy az Új Magyarország mikrohiteltek esetében az Ügyfelet terhelik az alábbi költségek:

3.1. Késedelmes illetve nem fizetés esetén jelentkező díjak:

- Késedelmi kamat lejárt tőketartozás késedelmes teljesítése esetén: ügyleti kamat + évi 25%, azaz évi 31,5%,
- A meg nem fizetett ügyleti kamat utáni késedelmi kamat: évi 25%.
- Fizetési felszólítás díja.: 10.000,- Ft/db
- Ügyvédi felszólítás díja: 10.000,-Ft/d

3.2. Hitelképesség vizsgálati díj:

A hitelképesség vizsgálati díj a Társaság által az Ügyfél hitelképességének megállapítása érdekében lefolytatott eljárásának az ellenértéke, amely a vizsgálat eredményétől függetlenül fizetendő: 50.000,- Ft. Az eljárás lefolytatásakor megfizetendő díj 10.000,-forint, a fennmaradó összeget csak abban az esetben kell megfizetni, ha a futamidő alatt az ügyfél szerződésmódosítást, illetve a szerződés megszüntetését kezdeményezi.

3.3 Végrehajtási - és behajtási eljárással kapcsolatos költségek

A felmerülés arányában kerülnek felszámításra.

Az IPOSZ igyekszik olyan biztosítási termékeket is ajánlani tagvállalkozásai számára, melyeket kifejezetten az ő számukra, olyan vállalkozások számára fejlesztettek ki, amelyek lakásukban, családi házukban végzik tevékenységüket, illetve amelyek kis- és közepes vállalkozások részére kínál hatékony megoldást a kockázatkezelésre.

SIGNAL Bástya biztosítás kisvállalkozások számára különösen kedvező biztosítási díjakat ajánl kézművesipari vállalkozások számára. E biztosítás keretében lehetőség van vagyont biztosításra, felelősségbiztosításra, valamint baleset-biztosításra.

SIGNAL EuroMester biztosítás vállalkozások számára az üzem berendezésében és az árukészletben keletkezett károktól a felelősségi kárigényeken keresztül az üzemszünet okozta pénzügyi veszteségeikig nyújt széleskörű fedezetet.

5. Informatikai és kommunikációs szolgáltatások az IPOSZ bázisán

Az IPOSZ informatikai és kommunikációs fejlesztései a 2008. év során – az előző évekhez hasonlóan – új eszközökkel és kommunikációs megoldásokkal kiegészülve folytatódik. Mivel a működtetés technikai hátterének legjelentősebb részét az előző évek során már kialakítottuk, így – céljainknak és szükségleteinknek megfelelően – a kommunikációra helyezhetjük a fő hangsúlyt.

Kommunikációs szempontból kiemelt fontosságot tulajdonítottunk **az IPOSZ önálló honlapjának** (www.iposz.hu) állandó frissítésére, új és hasznos információkkal való feltöltésére, mely folyamatosan valósult meg az elmúlt évek során. Az egyre gazdagabb információkínálatot felvonultató honlap látogatottsága 2007. év végére addig soha nem látott magasságokba szökött, havi átlagban mintegy 16.800 internetes látogató kereste fel Szövetségünk honlapját. Ezzel a Magyar Best Top adatai alapján az IPOSZ honlapja a 2007-es év során – időszaktól függően – a szolgáltatás kategóriában a 16-20. (havi adatok alapján) leglátogatottabb honlap volt. A 2003 márciusában elindított honlap látogatottsága az első évben havonta átlagosan kb. 500 látogató volt, azaz az elmúlt öt év alatt a látogatottságunk több, mint a 33-szorosára emelkedett.

A belföldi internet-felhasználók mellett egyre jelentősebb a külföldi látogatók száma is, elsősorban a szomszédos országokból és az Európai Unió tagállamaiból keresik fel az IPOSZ honlapját. A statisztikák még mindig azt jelzik, hogy honlapunk iránt az érdeklődés folyamatosan emelkedik.

Ezzel párhuzamosan tovább erősödött az informatikai kapcsolat a legnagyobb tagszervezetekkel és nemzetközi szintén is megjelenhettek idegen nyelven az IPOSZ törekvései.

Arra ösztönözzük az ipartestületeket és a szakmai szövetségeket, hogy minél többen készítsenek magyar és idegen nyelvű honlapot, kapcsolódjanak rá az IPOSZ honlapjára, hogy ezen a láncolaton keresztül az egyes kézműipari szolgáltató és termelő vállalkozások is elérhetőek legyenek. Ez lehetővé tenné, hogy ezek a kisvállalkozások akár nemzetközi piacokra is kilépjenek és ott partnereket találjanak.

További igen fontos kommunikációs csatornát jelentett az IPOSZ angol nyelvű európai honlapjának működtetése a www.iposz.eu weboldalon. A 2007. év során a Szövetségünkéről szóló, statikus jellegű alapinformációk frissítésére is sor került, miközben a „Hírek – News” kategóriában folyamatosan jelentettük meg hírleveleinket, a 2007-es évben 20 hírlevelet tettünk közzé a legváltozatosabb témakörökben (állásfoglalások, tanulmányok, érdekképviselési tevékenységünk, stb.) és 2008-ban is várhatóan 20 hírlevelet, állásfoglalást készítünk el. Ezzel az információs csatornával közvetlenül érjük el az Európai Parlament képviselőit. Az európai döntéshozók és szaktanácsadók így első kézből tudnak tájékozódni a magyar mikro- és kisvállalkozásokat érintő problémákról.

2007 márciusában kialakítottuk az MV Iparos Újság internetes változatát, amely a www.iparosujzag.hu címen érhető el. Az internetes újságot az indulást követő 10 hónap alatt mintegy 40.000 látogató kereste fel, az átlagos havi látogatottság kb. 4000 olvasó.

2007. júliusától bekapcsolódtunk az OFA által létrehozott www.szocialispartnerek.hu portál szerkesztésébe is. Az azóta eltelt időszak alatt az említett portálon az IPOSZ saját webterének olvasottsága meghaladja az OÉT valamennyi tagjának biztosított webterek együttes olvasottságát.

Tovább működtetjük az informatikai partnerünkkel, az Obliga Bt-vel közösen kialakított **IPOSZ Internetes Cégekatalógus** és Internet Áruházat (www.e-x.hu). A Cégekatalógus nemcsak a modern informatikai rendszerek világába való bekapcsolódást teszi lehetővé a szolgáltatást igénybe vevő vállalkozások, valamint az ipartestületek számára, de egy modern szolgáltatás nyújtását is lehetővé teszi az ipartestületeknek. Az ipartestületeket és az ipartestületekben tagsági viszonyban álló vállalkozásokat ösztönözzük, lépjenek be a Cégekatalógusba.

Kísérleti jelleggel elindítottunk 2007-ben egy **regionális informatikai fórumsorozatot**, három helyszínnel: Győrött, Nyíregyházán és Dorogon. A fórumsorozat valamennyi állomása nagy sikerrel zárult, mivel a KKV-k számára autentikus forrásból és közérthető módon értesültek az informatika által nyújtott lehetőségekről. Terveink szerint ezt a fórumsorozatot 2008-ban tovább folytatjuk, immár 12 újabb helyszínnel.

Ma már bármilyen szolgáltatási rendszer működtetése elképzelhetetlen az azt támogató információs háttér nélkül, ezért idén **az alábbi tematika alapján kívánjuk lebonyolítani a fórumokat:**

1. Az ipartestületek és a tagvállalkozások igényeinek felmérése megyei, települési és kistérségi szinten.
2. Az IPOSZ-nál már rendelkezésre álló lehetőségek bemutatása: www.iposz.hu, www.e-x.hu, www.honlaptanacsado.hu. Miért érdemes ezekhez a rendszerekhez csatlakozni, hogyan tudja növelni a vállalkozás a bevételét az internet által?
3. A szolgáltatói rendszerünk fejlesztési irányainak bemutatása.
4. Az IPOSZ szolgáltatási rendszerének információs/informatikai háttére.
5. Konzultáció a helyi és országos pályázati források igénybevételéről a rendszerfejlesztéshez.
6. Konzultáció az ipartestületek és a megyei szövetségek igényeiről és jelenlegi lehetőségeiről.
7. Konzultáció legalább 1 fő megyei információs felelős megjelöléséről.
8. Pályázati minták és a jogszabályoknak megfelelő szervezeti adminisztrációs formanyomtatványok bemutatása.

Folyamatos jelleggel végeztük az **IPOSZ honlapjának társadalmi népszerűsítését** (pl. szórólapok, ismertető, előadások), amelynek elsődleges céljai a következők voltak:

- az IPOSZ honlapjának és a rajta található információknak a népszerűsítése a társadalom releváns rétegeiben (mikro- és kisvállalkozások)
- az IPOSZ, mint érdekképviselői szervezet népszerűsítése
- az IPOSZ szolgáltatásainak népszerűsítése.

Ezzel a népszerűsítéssel igen sokrétű hozzáadott-értékek keletkeztek:

- a kisipari szakmák népszerűsítése
- a kisipar társadalmi elismertségének népszerűsítése, elfogadottságának erősítése
- „kisipari vállalkozóbarát” szemlélet erősítése a közigazgatásban, egyéb gazdasági rétegekben, ill. a társadalom széles körében
- az ipartestületek népszerűsítése
- kapcsolódó szolgáltatások és a kormányzat által a KKV-szektor számára eljuttatni kívánt információk népszerűsítése (pályázatok, üdülési csekk, stb.)