

2026. február
10. Hírlevél

Szociális párbeszéd

Társadalmi Párbeszéd Bizottság

A február 4-én tartott Társadalmi Párbeszéd Bizottsági ülésen az SMEunited találkozott a többi európai szociális partnerrel és az Európai Bizottsággal. A megbeszélés fő témája a Társadalmi Párbeszéd Paktum végrehajtásában elért előrehaladás volt. A különböző intézkedéseket először a szociális partnerek egymás között tekintették át, majd ezt követően az Európai Bizottsággal is megvitatták.

Emellett egy rövid egyeztetés a Bizottsággal segített tisztázni a következő lépéseket a szociális párbeszéd megerősítéséről szóló tanácsi ajánlás végrehajtásával, valamint a közelgő minőségi munkahelyekről szóló törvénnyel kapcsolatban.

Szociális partnerek munkaprogram-tárgyalásai - plenáris ülés

Február 5-én az európai szociális partnerek folytatták az új kétoldalú munkaprogramról szóló tárgyalásokat. A plenáris ülésen előrelépés történt a lehetséges munkaterületek és eszközök meghatározásában. A következő plenáris ülésre március 24-én kerül sor.

Külön meghallgatás az EU szakképzési stratégiájáról (VET)

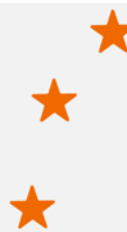
A február 6-án tartott külön meghallgatáson az SMEunited hangsúlyozta, hogy kulcsfontosságú kérdés a szakképzési (VET) tanulási utak vonzereje és társadalmi megbecsülése. Bár a szakképzés erős munkaerőpiaci eredményeket mutat, gyakran alulértékelt az akadémiai képzéssel szemben. Az SMEunited ezért azt szorgalmazza, hogy az EU kommunikációja, iránymutatásai és finanszírozása jobban tükrözze a szakképzés értékét, foglalkoztatási, jövedelmi és vállalkozási adatokkal alátámasztva.

Az SMEunited kiemelte azt is, hogy a szakképzésnek továbbra is a munkaerőpiac igényeihez kell igazodnia, alkalmazkodva a digitális és zöld átálláshoz. A tanterveket szoros együttműködésben kell kidolgozni a vállalkozásokkal. Az irányítás szintén kulcsfontosságú, a szociális partnereket az Európai Szakképzési Stratégia minden szakaszába be kell vonni.

Végül a szakképzésnek erősítenie kell a kkv-k versenyképességét a készségfejlesztési, ipari és innovációs politikák jobb összehangolásával. Ezt támogathatják olyan kezdeményezések, mint az SME-vállalkozási partnerségek és a regionális gazdaságokba beágyazott Szakképzési Kiválósági Központok.

Az EPSCO miniszterek informális találkozója

A február 12-13-án tartott informális EPSCO találkozón az SMEunited hangsúlyozta, hogy Európa termelékenységi kihívásának kezelése olyan készség- és munkaerőpiaci politikákat igényel, amelyek a kkv-k számára is működnek. A strukturális munkaerőhiány miatt a kkv-knak jobb hozzáférésre van szükségük képzett munkavállalókhoz, a jövőbeli készségigények előrejelzésére, valamint a saját működésükhöz igazodó képzési ösztönzőkre, beleértve a képzés idején a munkavállalók helyettesítésének megoldásait is.



Az uniós munkajognak támogatnia kell a versenyképességet az egyszerűsítés, az adminisztratív terhek csökkentése és a jogbiztonság erősítése révén, miközben a munkavállalói standardok fennmaradnak. A kkv-munkaadók erősebb bevonása a szakpolitikai döntéshozatalba kulcsfontosságú a reális szabályozás, a jobb megfelelés és a munkavállalók és a gazdaság számára kedvezőbb eredmények érdekében.

Az európai szegénység elleni stratégia kapcsán az SMEunited megerősítette támogatását, ugyanakkor egy átfogó, gazdasági alapú megközelítést sürgetett. A szegénységet többdimenziós kihívásként kell kezelni, ahol a foglalkoztatás a leghatékonyabb eszköz. A vállalkozói szegénység strukturális akadályokat tükröz, ezért reformokra van szükség a munkaerőpiacon, a készségfejlesztési rendszerekben és a szociális védelemben a fenntartható vállalkozás támogatása érdekében.

Az adminisztratív egyszerűsítés, a célzott aktiválási politikák, a lakhatás és a gyermekgondozás terén megvalósuló kormányközi koordináció, valamint az erősebb gondozási infrastruktúra, különösen a nők számára, hozzájárulhat az inklúzióhoz és a gazdasági növekedéshez.

Foglalkoztatási és szociálpolitika

A Skills Matching projekt zárókonferenciája

A február 13-án tartott zárókonferencián az SMEunited kiemelte a szociális partnerek strukturált bevonásának fontosságát a készségpolitika irányításába. A szociális partnerek részt vesznek a szakképesítések kialakításában, a tantervek fejlesztésében és a nemzeti készségstratégiák formálásában, miközben vállalkozásokkal fennálló szoros kapcsolataik révén azonosítani tudják a digitalizációból, a zöld átállásból és a demográfiai változásokból fakadó új igényeket.

Az ilyen együttműködés erősítése biztosítja, hogy a szakpolitikák gazdasági realitásokon alapuljanak, és képesek legyenek alkalmazkodni az ágazati változásokhoz.

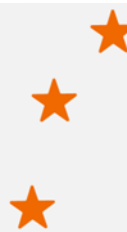
A toborzási nehézségek és az iskola-munkaerőpiac közötti átmenet továbbra is központi kérdések. A kkv-k gyakran nehezen találnak megfelelő készségekkel rendelkező jelölteket, különösen műszaki és szakmunkás területeken, ezért az tanoncsági rendszerek, a munkaalapú tanulás és a munkahelyi képzés kulcsfontosságúak.

A jobb pályaorientáció, a közfoglalkoztatási szolgálatokkal való szorosabb együttműködés, valamint a munkaerőpiaci igényekhez igazított szakképzési utak csökkenthetik a készségbeli eltéréseket és növelhetik a kkv-k versenyképességét.

Végrehajtási párbeszéd a szegénység elleni intézkedésekről

A február 24-én tartott végrehajtási párbeszédén az SMEunited hangsúlyozta, hogy a foglalkoztatás a szegénységből való kilábalás leghatékonyabb eszköze. Ugyanakkor kiemelte, hogy a munkahelyteremtés önmagában nem elegendő, olyan koherens politikáknak kell támogatniuk, amelyek elősegítik a munkaerőpiaci integrációt, erősítik a készségeket és javítják a gazdasági teljesítményt.

A vita az aktiválási politikákat is érintette, amelyeknek túl kell mutatniuk a rövid távú intézkedéseken, és kezelniük kell az összetett akadályokat, amelyekkel sok ember



szembesül, például egészségügyi problémákat, gondozási kötelezettségeket vagy pénzügyi nehézségeket.

Kulcsfontosságú prioritásként azonosították annak biztosítását, hogy a munka valóban megérje, megfelelő jövedelemtámogatással, valamint a strukturális költségek, például a lakhatás és a gyermekgondozás kezelésével.

Az SMEunited kiemelte továbbá a vállalkozókat és az önfoglalkoztatókat érintő strukturális kihívások kezelésének szükségességét is. A szociális védelemhez való méltányos hozzáférés, az egyszerűsített adminisztráció és a fenntartható támogatási keretek kulcsfontosságúak az inkluzív növekedés és a tartós szegénységcsökkentés érdekében.

Folyamatban

Az Európai Parlament saját kezdeményezésű jelentései

Az alvállalkozói láncokban fennálló korlátok és felelősségek, valamint a közvetítők szerepe (2025/2133(INI))

Előadó: Danielsson európai parlamenti képviselő (S&D) – 2025.07.17.

Az EMPL bizottság 2025. december 3-án szavazott a jelentéstervezet elfogadásáról. Az Európai Parlament plenáris ülése 2026. február 12-én fogadta el a jelentést.

Előretekintés

Belső események

- 03.06. SMEs4SD: 3. webinárium (WP2, T2.6) – ESF+

Külső események

- 03.03 -04. Európai Foglalkoztatási és Szociális Jogok Fórum 2026
- 03.06. Európai szemeszter - közös felülvizsgálat a tavaszi csomag előkészítésére
- 03.09. EPSCO Tanács ülése
- 03.20. Szociális partnerek munkaprogram tárgyalása - szerkesztői csoport
- 03.24-25. EMCO PAG - a minőségi munkahelyek nemi dimenziói
- 03.24. Szociális partnerek munkaprogramja - plenáris ülés
- 03.25. ELA workshop - alvállalkozói felelősség
- 03.26. Európai Munkaügyi Jogi Hálózat (ELLN) éves konferencia: „Az EU joga a tájékoztatásról és konzultációról”

A „A kis- és középvállalkozások részvételének növelése a szociális párbeszédben és a szakpolitikai – SMEs4SD” című projekt célja, hogy tovább növelje és megerősítse a KKV-k munkáltatói szervezeteinek részvételét és hozzájárulását a társadalmi párbeszédhez és a politikai döntéshozatalhoz minden szinten a jelentős gazdasági átmenetek, például a zöld és a digitális átállás összefüggésében.