

2026. március

11. Hírlevél

Szociális párbeszéd

Háromoldalú Szociális Csúcstalálkozó

Március 18-án az SMEunited részt vett a Háromoldalú Szociális Csúcstalálkozón, ahol egyértelmű üzenetet közvetített a „Gondolkozz először kicsiben” (Think Small First) elv fontosságáról.

A kis- és középvállalkozások (KKV-k) szempontjából az egyszerűsítésnek elsődleges prioritásnak kell lennie. Sok KKV egyre összetettebb szabályozással szembesül, növekvő jelentéstételi kötelezettségekkel és adminisztratív eljárásokkal, amelyek időt vonnak el az üzleti tevékenységtől.

A szabályoknak világosnak és stabilnak kell lenniük, az új jogszabályokat pedig már a kezdetektől a KKV-k igényeinek figyelembevételével kell megalkotni, arányos követelményekkel, reális határidőkkel és egyértelmű útmutatással. Amikor a vállalkozások nehézségekbe ütköznek a megfelelés során, az elsődleges megközelítésnek a tanácsadásnak kell lennie, nem pedig a szankcióknak.

Szociális partnerek munkaprogramjának tárgyalásai

Március 24-én az európai szociális partnerek találkoztak, hogy előrelépést érjenek el a következő munkaprogramról szóló tárgyalások keretében.

Az SMEunited elnöke és főtítkára találkozott Mínzatu ügyvezető alelnökkel

Március 17-én az SMEunited elnöke, Davide Galli, valamint főtítkára, Véronique Willems találkozott Mínzatu ügyvezető alelnökkel, és a KKV-k erősebb képviselését szorgalmazták az uniós szociálpolitikai döntéshozatalban.

Galli úr hangsúlyozta a „Gondolkozz először kicsiben” elv alkalmazásának fontosságát a szociálpolitika kialakításakor, különösen a tervezett Minőségi Munkahelyek Törvénye kapcsán. A KKV-k hozzájárulnak létre Európában a legtöbb munkahelyet, ezért a főként nagyvállalatokra szabott szabályok jelentős adminisztratív terhet róhatnak rájuk. Emellett nagyobb figyelmet kell fordítani arra is, hogy a KKV-k növekedni tudjanak és javítsák gazdasági teljesítményüket, hogy továbbra is minőségi munkahelyeket kínálhassanak.

Foglalkoztatás és szociálpolitika

EPSCO Tanácsülés

A március 9-én tartott EPSCO Tanácsülés a foglalkoztatási és szociálpolitikai kérdésekre összpontosított, beleértve az Európai Szemesztert, a minőségi munkahelyeket, valamint az emberekbe történő beruházásokat, különösen a gyermekek és a fiatalok esetében. Az ülés foglalkozott a 2026–2030 közötti nemek közötti egyenlőségi stratégiával és az EU rasszizmus elleni stratégiájával is. Az Európai Bizottság bejelentette, hogy májusban bemutatja



az első uniós szegénységellenes stratégiát, miközben Németország hangsúlyozta egy erős Európai Szociális Alap Plusz szükségességét a következő többéves pénzügyi keretben. A Tanács elfogadta a Közös Foglalkoztatási Jelentést és jóváhagyta a kapcsolódó következtetéseket.

Európai Szemeszter - Közös felülvizsgálat a tavaszi csomag előkészítéséhez

A március 6-án tartott közös felülvizsgálat során kiválasztott nemzeti szociális partnerek egyeztettek az Európai Bizottsággal a munkaerőpiac, a készségek és a szociális kihívások fő kérdéseiről.

A megbeszélések érintették az Emberi Tőkére vonatkozó új ajánlás végrehajtásának fő prioritásait, amelyet a Bizottság először az őszi csomag részeként fogadott el, valamint a munka minőségével kapcsolatos kulcskérdéseket.

Ez az egyeztetés lehetőséget adott a tagállamoknak arra, hogy közvetlenül a Bizottság felé jelezzék a legégetőbb foglalkoztatási problémákat.

EMCO Politikai Elemző Csoport (PAG) - A munka minőségének nemi dimenziói

A március 24–25-én tartott ülésen az SMEunited hangsúlyozta, hogy a nemek közötti egyenlőség egyszerre alapvető érték és gyakorlati szükségszerűség az EU jelenlegi munkaerő- és készséghiányának kezelésében.

A nők teljes körű részvétele, minőségi munkahelyekhez való egyenlő hozzáféréssel, tisztességes munkakörülményekkel és karrierlehetőségekkel, erősíti a gazdasági ellenálló képességet.

A munkáltatók, munkavállalók és döntéshozók közötti szociális párbeszéd kulcsfontosságú az inkluzív megoldások kialakításában.

Az SMEunited konkrét intézkedéseket is sürgetett, például a női vállalkozók támogatását, a képzéshez való hozzáférés javítását, az ellátórendszerek megerősítését, valamint a strukturális és kulturális akadályok lebontását.

Olvassa el a cikket [itt](#).

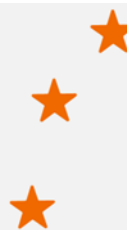
ELA workshop - Alvállalkozói felelősség

Március 25-én az SMEunited részt vett az Európai Munkaügyi Hatóság (ELA) által szervezett workshopon.

A cél az volt, hogy hozzájáruljanak a tagállamokban alkalmazott felelősségi szabályok feltérképezéséhez.

Az SMEunited hangsúlyozta, hogy az alvállalkozás a KKV-k számára legitim és alapvető üzleti modell, amely lehetővé teszi a specializációt, a rugalmasságot és a nagyobb projekteken való részvételt.

A meglévő nemzeti rendszerek általában megfelelőek és jól működnek, ezért óvatosságra van szükség az új uniós szintű szabályozással kapcsolatban. A hangsúlynak inkább a végrehajtás javításán kell lennie, nem új szabályok bevezetésén.



Munkaerő-migrációs Platform és Tehetség az Innovációért Platform

Március 26-án az SMEunited részt vett mindkét platform ülésén. A megbeszélések során kiemelték a készséghiány kezelésének sürgősségét. Az EU-n kívüli tehetségek bevonása, világos migrációs útvonalakkal és a képesítések elismerésével, kulcsfontosságú.

Az SMEunited hangsúlyozta továbbá a készségek hordozhatóságának fontosságát, az adminisztratív akadályok csökkentését és az átláthatóság javítását, amelyek támogatják az integrációt és növelik a termelékenységet.

Szakképzésért felelős főigazgatók találkozója

Március 30–31-én az SMEunited részt vett a ciprusi elnökség által szervezett találkozón. A fő téma a készülő uniós szakképzési stratégia volt, amely kapcsán az SMEunited ismételten bemutatta fő álláspontjait és elvárásait.

Olvassa el az állásfoglalást [itt](#).

Folyamatban

A Minőségi Munkahelyek Törvényének második konzultációja (várhatóan legkorábban április végén)

Az SMEunited állásfoglalásának elfogadása az algoritmikus munkairányításról

Előretekintés

Belső események

- 04.21.: Ad hoc munkacsoport - szociális partnerek munkaprogramjának tárgyalása
- 04.21.: 1. fókuszcsoporthoz - AI a munkában
- 04.22.: SMEs4SD - 2. és 3. képzés
- 04.09.: Ad hoc munkacsoport - képzés

Külső események

- 04.15-16.: ESF+ Bizottság
- 04.24.: Bértranszparencia-irányelv - workshop

A „A kis- és középvállalkozások részvételének növelése a szociális párbeszédben és a szakpolitikai - SMEs4SD” című projekt célja, hogy tovább növelje és megerősítse a KKV-k munkáltatói szervezeteinek részvételét és hozzájárulását a társadalmi párbeszédhez és a politikai döntéshozatalhoz minden szinten a jelentős gazdasági átmenetek, például a zöld és a digitális átállás összefüggésében.