

2026. május

13. Hírlevél

Szociális párbeszéd

Tárgyalások a szociális partnerek jövőbeli munkaprogramjáról – szerkesztői munkacsoport

Az európai szociális partnerek folytatják a tárgyalásokat a jövőbeli munkaprogramról. A következő lépések közé tartozik a tevékenységek és témák listájának véglegesítése annak érdekében, hogy a végleges munkaprogramot várhatóan júniusban elfogadják.

Foglalkoztatás és szociálpolitika

Európai Munkaügyi Hatóság (ELA) – Igazgatótanácsi ülés

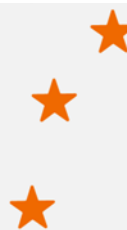
Május 5–6-án a SMEunited részt vett az ELA igazgatótanácsi ülésén, ahol a munkaerő-mobilitás területén történt legújabb fejleményeket vitatták meg. A közelgő Fair Mobility Package egy külön intézkedést is tartalmaz majd az ELA megerősítésére. A SMEunited támogatja az ELA mandátumának célzott felülvizsgálatát annak érdekében, hogy az ELA el tudja látni a jelenlegi mandátumában már szereplő feladatokat.

Emellett bemutatták a bérezési eszköz (remuneration tool) kísérleti projektjét is. Ez az eszköz hasznos lesz azon munkáltatók számára, akik munkavállalókat küldenek ki egy másik tagállamba, mivel segíti őket a kiküldött munkavállalók megfelelő bérezési szintjének meghatározásában. A pilotprogram a közlekedési ágazatra összpontosít, és nyolc tagállam vesz részt benne. A bérezési eszköz jelenleg tesztelési fázisban van, és a SMEunited tagjai aktívan részt vehetnek benne.

Szegénységelleni stratégia

Május 6-án az Európai Bizottság bemutatta első szegénységellenes stratégiáját egy szélesebb szociális csomag részeként. A stratégia célja, hogy 2030-ig legalább 15 millió fővel csökkentse a szegénység vagy társadalmi kirekesztődés kockázatának kitett emberek számát – összhangban az Európai Szociális Jogok Pillérének cselekvési tervében meghatározott céllal –, valamint hogy 2050-re felszámolja a szegénységet.

E célok elérése érdekében a Bizottság konzultációt indít a szociális partnerekkel egy új jogi eszközről, amely a munkaerőpiacról kiszorult személyek integrációját segítené, továbbá létrehoz egy „szegénység elleni koalíció” párbeszédet különböző társadalmi szereplők képviselőivel. A konzultáció várhatóan 2026 második felében kezdődik.



Szociális biztonsági koordináció – 883-as rendelet

Az április 22-én elért ideiglenes megállapodást követően a nemzeti szociális biztonsági koordináció szabályainak felülvizsgálatáról (883/2004 és 987/2009 rendeletek) az Európai Unió Tanácsa és az Európai Parlament Foglalkoztatási és Szociális Bizottsága (EMPL) április 29-én, illetve május 6-án jóváhagyta a megállapodást.

A frissített szabályok a mobil munkavállalók munkanélküli-, családi- és hosszú távú gondozási ellátásaira terjednek ki, valamint javítják a szociális biztonsághoz való hozzáférést és erősítik a tagállamok közötti együttműködést. A megállapodást most még hivatalosan is el kell fogadnia az Európai Parlamentnek és az Európai Unió Tanácsának.

Tapasztalatcsere a KKV-k jogszerű migrációs útvonalakkal kapcsolatos tapasztalatairól

A SMEunited nemrégiben részt vett olyan egyeztetéseken, amelyek a nemzetközi tehetségek bevonásával és toborzásával kapcsolatos KKV-tapasztalatokra fókuszáltak. Az Európai Gazdasági és Szociális Bizottságban (EESC) május 6-án tartott első megbeszélésen a SMEunited ismertette, hogyan lehetne megerősíteni az EU jogszerű migrációs útvonalait annak érdekében, hogy a KKV-k hatékonyabban tudjanak tehetségeket bevonni és megtartani. Hasonlóképpen, május 11-én az Európai Parlamentben tartott eszmecserén a SMEunited hangsúlyozta, hogy a KKV-k számára világosabb, gyorsabb és kevésbé bürokratikus eljárásokra van szükség a harmadik országokból érkező tehetségek toborzásához.

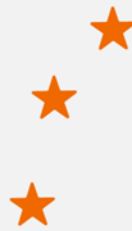
Folyamatban

- Második konzultáció a Quality Jobs Act-ről (várhatóan júniusban).
- A SMEunited proaktív állásfoglalásának elfogadása az algoritmikus munkahelyi menedzsmentről.
- A SMEunited reaktív állásfoglalásának elfogadása a 2026–2030-as Nemek Közötti Egyenlőségi Stratégiáról.
- Jelentéstervezet ajánlásokkal a Bizottság számára a pszichoszociális kockázatokkal, a stresszel és a munkahelyi mentális egészséggel kapcsolatban (2026/2023(INL)).
- Következő lépések: a benyújtott módosításokról először szeptemberben szavaz az EMPL Bizottság, majd októberben plenáris ülésen.

Előretekintés

Belső események

- 06.04.: SMEunited Közgyűlés
- 06.09.: SMEs4SD – előkészítő találkozó a tanulmányutak előtt (WP4)
- 06.22.: Szociális Ügyek Bizottsága
- 06.23.: SMEs4SD – tanulmányút (WP4)



Külső események

- 06.03–04.: Klaszterszeminárium – „Az európai szociális párbeszéd és munkaügyi kapcsolatok megerősítése”
- 06.04.: Az EMCO és az SPC közös ülése, konzultáció a 2026-os európai szemeszter tavaszi csomagja előtt
- 06.07.: A Pay Transparency Directive átültetési határidejének vége
- 06.10–12.: Tripartite Exchange Seminar 2026, Eurofound
- 06.11–12.: ELA magas szintű konferencia az európai munkaerőhiány és -többlet kezeléséről
- 06.11–12.: ESF+ Bizottság
- 06.19.: Tanácsadó Bizottság a nők és férfiak esélyegyenlőségéről
- 06.22.: Foglalkoztatási, Szociálpolitikai, Egészségügyi és Fogyasztóvédelmi Tanács (EPSCO)
- 06.24.: Tárgyalások a szociális partnerek munkaprogramjáról – plenáris ülés
- 06.29.: Szakképzési Tanácsadó Bizottság (ACVT)

A „A kis- és középvállalkozások részvételének növelése a szociális párbeszédben és a szakpolitikai - SMEs4SD” című projekt célja, hogy tovább növelje és megerősítse a KKV-k munkáltatói szervezeteinek részvételét és hozzájárulását a társadalmi párbeszédhez és a politikai döntéshozatalhoz minden szinten a jelentős gazdasági átmenetek, például a zöld és a digitális átállás összefüggésében.