

2026. június

14. Hírlevél

Szociális párbeszéd

Tárgyalások a szociális partnerek jövőbeli munkaprogramjáról – utolsó plenáris ülés

Június 24-én a tárgyalódelegációk elfogadták a négy európai ágazatközi szociális partner közös munkaprogramját. A következő lépésként a programot a szervezetek illetékes testületeinek hivatalosan is jóvá kell hagyniuk. Az SMEunited hamarosan elindítja a jóváhagyási eljárást, amely két szakaszból áll: először a Szociális Ügyek Bizottsága, majd a Közgyűlés tárgyalja és fogadja el a dokumentumot.

Klaszterszeminárium: „Az európai szociális párbeszéd és a munkaügyi kapcsolatok megerősítése”

2026. június 3–4-én az SMEunited részt vett „Az európai szociális párbeszéd és a munkaügyi kapcsolatok megerősítése” című szemináriumon, amelyen európai és nemzeti szintű szociális partneri szervezetek képviselői vitatták meg a szociális párbeszéd és a kollektív tárgyalási rendszerek legújabb fejleményeit.

A tanácskozáson az SMEunited hangsúlyozta, hogy a szociális párbeszéd kulcsszerepet játszik abban, hogy a vállalkozások és a munkavállalók sikeresen alkalmazkodjanak a digitális és zöld átállás, a demográfiai változások, valamint a munkaerő- és készséghiány jelentette kihívásokhoz.

A szervezet kiemelte továbbá, hogy olyan rugalmas párbeszédstruktúrákra van szükség, amelyek figyelembe veszik a kis- és középvállalkozások sajátos működési környezetét, és lehetővé teszik számukra, hogy aktívan részt vegyenek a munka világának jövőjét alakító folyamatokban.

A résztvevők emellett véleményt cseréltek arról is, miként lehet megerősíteni a szociális partneri szervezetek reprezentativitását, önállóságát és hatékonyságát nemzeti és európai szinten.

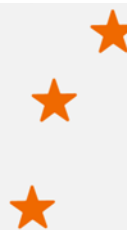
Foglalkoztatás és szociálpolitika

Az európai szemeszter tavaszi csomagja

2026. június 3-án az Európai Bizottság közzétette az európai szemeszter tavaszi csomagját. Az alábbi hasznos dokumentumok érhetők el:

- A tavaszi csomagról szóló közlemény
- Országjelentések
- Országspecifikus ajánlások
- Foglalkoztatási iránymutatások
- Költségvetési, statisztikai és munkaügyi dokumentumok
- A program lezárását követő felügyeletről szóló jelentések
- Részletes felülvizsgálatok





- Ajánlás a Máltával szembeni túlzottdeficit-eljárásról
- Hollandia középtávú tervének értékelése

Link: https://reforms-investments.ec.europa.eu/publications-0/2026-european-semester-spring-package_en

Az Európai Munkaügyi Hatóság (ELA) magas szintű konferenciája a munkaerő- és készséghiányról

Június 11-12-én az SMEunited részt vett az Európai Munkaügyi Hatóság (ELA) által szervezett magas szintű konferencián, amely a munkaerő- és készséghiány európai kihívásait állította középpontba. A rendezvényen nemzeti minisztériumok, szociális partnerek és európai intézmények képviselői vettek részt.

A konferencia egyik legfontosabb eseménye az ELA **„Munkaerőhiány és -többlet Európában 2025”** című jelentésének bemutatása volt. A jelentés megerősítette, hogy a munkáltatók továbbra is jelentős nehézségekbe ütköznek az üres álláshelyek betöltése során, ezért kiemelt figyelmet kell fordítani a készségbeli eltérések kezelésére.

Az SMEunited hangsúlyozta, hogy a kis- és középvállalkozások versenyképességének megőrzéséhez elengedhetetlen a megfelelő számú és képzettségű munkaerő rendelkezésre állása. A szervezet ezért szorgalmazta a szakképzési rendszerek megerősítését, az átképzési és továbbképzési lehetőségek bővítését, a munkaerő mobilitásának javítását, valamint a munkaerőpiaci részvétel növelését.

Foglalkoztatási Bizottság – Szociális Védelmi Bizottság (EMCO–SPC)

Június 4-én az SMEunited részt vett a Foglalkoztatási Bizottság és a Szociális Védelmi Bizottság (EMCO–SPC) ülésén, amelyet az európai szemeszter tavaszi csomagjának közzétételét követően tartottak.

Az SMEunited üdvözölte, hogy a csomag kiemelt figyelmet fordít a termelékenységre, az innovációra, a versenyképességre és az adminisztratív terhek csökkentésére. A szervezet hangsúlyozta, hogy az egyszerűsítésnek az európai szemeszter és az országspecifikus ajánlások egyik mérhető célkitűzésévé kell válnia.

Emellett rámutatott arra is, hogy határozottabb intézkedésekre van szükség a készség- és munkaerőhiány kezelésére. Ennek érdekében fontos az átképzési és továbbképzési lehetőségek bővítése, a szakképzés és a tanulószerveződéses képzés erősítése, a felnőttképzés fejlesztése, valamint a munkaerő-migráció megfelelő kereteinek kialakítása. Az SMEunited kiemelte a kis- és középvállalkozások meghatározó szerepét Európa versenyképességének és termelékenységének növelésében.

A Nők és Férfiak Esélyegyenlőségével Foglalkozó Tanácsadó Bizottság ülése

Június 19-én az SMEUnited részt vett a Nők és Férfiak Esélyegyenlőségével Foglalkozó Tanácsadó Bizottság ülésén.

A találkozón az Európai Bizottság ismertette az új nemek közötti egyenlőségi stratégiát, és kikérte a bizottsági tagok véleményét a stratégia prioritásairól és a tervezett intézkedésekről. Kiemelt figyelmet kapott a nemek közötti egyenlőség valamennyi szakpolitikai területen történő érvényesítésének elve (gender mainstreaming), amely a stratégia 8. alapelvét képezi.

Az ülésen szó esett továbbá a **bérek átláthatóságáról szóló irányelv** végrehajtásáról is. Az Európai Bizottság megerősítette, hogy nem tervezi az irányelv újrainyitását vagy módosítását, és továbbra is a jelenlegi végrehajtási ütemterv szerint kíván eljárni.

Végül a **Nemek Közötti Egyenlőség Európai Intézetének (EIGE)** képviselői bemutatták az intézet online eszköztárának főbb funkcióit. Bejelentették, hogy az eszközt össze az Európai Unió valamennyi hivatalos nyelvére lefordítják.

Az EU Talent Pool irányító csoportjának ülése

Június 4-én az SMEUnited részt vett az EU Talent Pool irányító csoportjának első ülésén.

A találkozón azoknak a tagállamoknak a képviselői vettek részt, amelyek jelezték csatlakozási szándékukat a Talent Pool kezdeményezéshez, valamint a szociális partnerek képviselői.

A megbeszélés során bemutatták a platform működésének tervezetét, és ismertették, hogyan kapcsolódik majd az EURES rendszeréhez. Az Európai Bizottság ismertette azt is, hogy a platform működését a tagállamokban létrehozandó nemzeti kapcsolattartó pontok (National Contact Points – NCP-k) segítik majd.

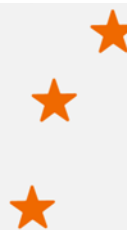
A Bizottság hangsúlyozta, hogy a Talent Pool egységes, összehangolt csatornaként működik, amelynek köszönhetően elkerülhető lesz az adminisztratív feladatok párhuzamossága.

Az Európai Szociális Alap Plusz (ESZA+) bizottságának plenáris ülése

Június 12-én az SMEUnited részt vett az Európai Szociális Alap Plusz (ESZA+) bizottságának plenáris ülésén.

A Bizottság ismertette a készülő szegénység elleni uniós stratégiát, bemutatva annak fő célkitűzéseit és a tervezett intézkedési területeket.

Az ülés másik kiemelt témája az európai szemeszter volt. Az Európai Bizottsággal folytatott kérdés-feleletet követően a résztvevők véleményt cseréltek a szegénység elleni stratégiáról, az európai szemeszter aktuális ciklusáról, annak szociális dimenziójáról, valamint arról, hogy az ESZA+ milyen szerepet tölthet be az országspecifikus prioritások és reformok megvalósításának támogatásában.



Folyamatban

- Minőségi Munkahelyekről szóló jogszabálysomag (Quality Jobs Act) második konzultációja (várhatóan júliusban).
- Az EU szegénység elleni stratégiájának első konzultációs szakasza (várhatóan július 22-én).
- Az Európai Szociális Jogok Pillérének cselekvési tervének közzététele (várhatóan július 22-én).
- Az Európai Bizottságnak szóló ajánlásokat tartalmazó jelentéstervezet a pszichoszociális kockázatokról, a munkahelyi stresszről és a mentális egészségről (2026/2023(INL)).
 - Következő lépések: a jelentéstervezetről először szeptemberben az Európai Parlament Foglalkoztatási és Szociális Bizottsága (EMPL), majd októberben a plenáris ülés szavaz.

Előretekinvés

Belső események

- 07. 09.
 - SMEs4SD – 3. irányító bizottsági ülés
 - SMEs4SD – 5. kölcsönös tanulási webinárium

Külső események

- 07. 06-07.
 - Az EPSCO Tanács (Foglalkoztatási, Szociálpolitikai, Egészségügyi és Fogyasztóvédelmi Tanács) informális ülése.

A „A kis- és középvállalkozások részvételének növelése a szociális párbeszédben és a szakpolitikai - SMEs4SD” című projekt célja, hogy tovább növelje és megerősítse a KKV-k munkáltatói szervezeteinek részvételét és hozzájárulását a társadalmi párbeszédhez és a politikai döntéshozatalhoz minden szinten a jelentős gazdasági átmenetek, például a zöld és a digitális átállás összefüggésében.