

2026. július
15. Hírlevél

Szociális párbeszéd

Informális EPSCO ülés

Július 6–7-én az SMEunited részt vett az ír elnökség által szervezett informális EPSCO (Foglalkoztatási, Szociálpolitikai, Egészségügyi és Fogyasztóvédelmi Tanács) ülésén, ahol hangsúlyozta, hogy a „**Think Small First**” (**Gondolkozz először kicsiben**) elvének kell irányt mutatnia a szociális és munkaerőpiaci szakpolitikák kialakítása és végrehajtása során.

Az SMEunited kiemelte az arányos intézkedések alkalmazásának, az adminisztratív terhek csökkentésének, a készségek fejlesztésébe történő beruházásoknak, valamint a kkv-kat célzottan támogató intézkedéseknek a jelentőségét annak érdekében, hogy a kis- és középvállalkozások minőségi munkahelyeket teremthessenek és hozzájáruljanak a munkaerőpiaci befogadáshoz. Külön hangsúlyt kapott az oktatás, a szakképzés (VET), az egész életen át tartó tanulás, az aktivizáló intézkedések, valamint a fogyatékkal élő személyek foglalkoztatását és társadalmi befogadását elősegítő gyakorlati támogatások szerepe.

Foglalkoztatás és szociálpolitika

Az Integráció Európai Partnersége

2026. július 2-án az SMEunited részt vett az Integráció Európai Partnerségének éves ülésén. A partnerség az uniós szociális és gazdasági partnereket, valamint az Európai Bizottságot fogja össze annak érdekében, hogy megvitassák az integráció területét érintő szakpolitikai fejleményeket, projekteket és intézkedéseket.

A legutóbbi ülésen a Bizottság tájékoztatást adott az **EU Talent Partnerships** és az **EU Talent Pool** kezdeményezések aktuális helyzetéről, valamint arról, hogy az **EU Vidéki Cselekvési Terv** miként segíti a migránsok munkaerőpiaci integrációját a ritkábban lakott térségekben.

A résztvevők emellett véleménycserét folytattak a partnerség jövőbeli irányairól és prioritásairól annak érdekében, hogy azok valamennyi érintett fél célkitűzéseivel összhangban legyenek, valamint elkerülhető legyen az egyes projektek és partnerségek közötti átfedés.

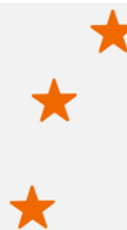
Minőségi Munkahelyekről szóló Jogszabály (Quality Jobs Act) – második szakaszos konzultáció

Július 20-án az Európai Bizottság elindította az európai szociális partnerek második szakaszos konzultációját a készülő **Quality Jobs Act** (Minőségi Munkahelyekről szóló Jogszabály) kapcsán, amelynek elfogadása 2026 végére várható.

A konzultáció öt lehetséges uniós intézkedési területet érint:

- algoritmikus menedzsment és a mesterséges intelligencia alkalmazása a munka világában;





- munkahelyi biztonság és egészségvédelem, beleértve az otthonon kívüli munkavégzésre vonatkozó szabályok korszerűsítését, valamint a távmunka és a pszichoszociális kockázatok, például a munkahelyi szexuális zaklatás, kezelését;
- a munkavállalók jogainak védelme az alvállalkozói láncokban a munkaerő-kizsákmányolás megelőzése érdekében;
- az igazságos átmenet támogatása, különös tekintettel a készségfejlesztésre és a szociális párbeszéd erősítésére;
- a jogérvényesítés és a szociális partnerek szerepének megerősítése.

A konzultáció 2026. szeptember 28-ig tart. Ezt követően a Bizottság értékeli a beérkezett észrevételeket, és dönt arról, hogy az egyes területeken szükséges-e további uniós intézkedés.

Közlemény a Szociális Jogok Európai Pilléréről

Július 22-én az Európai Bizottság közzétette a **Szociális Jogok Európai Pilléréről** szóló közleményét. A dokumentum áttekinti a 2021-es cselekvési terv végrehajtása óta elért eredményeket, valamint bemutatja azokat a kiegészítő intézkedéseket, amelyek a 2030-ra kitűzött kiemelt célok megvalósítását szolgálják.

Az intézkedések három prioritási terület köré csoportosulnak:

1. a megfizethetőség javítása;
2. az egyenlőtlenségek csökkentése;
3. a mesterséges intelligencia lehetőségeinek kiaknázása a munka jövője érdekében.

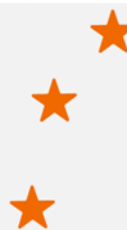
Első szakaszos konzultáció a munkába állást ösztönző uniós intézkedésekről

Szintén július 22-én az Európai Bizottság megindította az európai szociális partnerek első szakaszos konzultációját egy lehetséges, a munkába állást ösztönző uniós eszköz kialakításáról.

A Szociális Jogok Európai Pilléréről szóló közleményhez kapcsolódó konzultáció célja, hogy a szociális partnerek véleményt formáljanak az esetleges új vagy továbbfejlesztett uniós intézkedésekről többek között az alábbi területeken:

- a nemek közötti egyenlőség és a megkülönböztetésmentesség;
- a tartós munkanélküliség;
- a fiatalok foglalkoztatása.

Az SMEunited tagjaival együttműködve elkészíti és benyújtja válaszát az első szakaszos konzultációra.



Folyamatban

- CMRD 6 és az INL pszichoszociális kockázatokról szóló jelentése - az Európai Parlament Foglalkoztatási és Szociális Bizottságának (EMPL) szavazása: 2026. szeptember 2.
- Fair Mobility Package (Mértányos Mobilitási Csomag) - várható megjelenés: 2026. szeptember 15.

Előretekintés

Belső események

- 2026. szeptember 17.
 - SMEunited Szociális Ügyek Bizottságának ülése
- 2026. szeptember 30.
 - Szociális Párbeszéd Bizottság ülése

Külső események

- 2026. október 1.
 - Az uniós szociális partnerek konzultációja az Éves Fenntartható Növekedési Stratégiáról.

A „A kis- és középvállalkozások részvételének növelése a szociális párbeszédben és a szakpolitikai - SMEs4SD” című projekt célja, hogy tovább növelje és megerősítse a KKV-k munkáltatói szervezeteinek részvételét és hozzájárulását a társadalmi párbeszédhez és a politikai döntéshozatalhoz minden szinten a jelentős gazdasági átmenetek, például a zöld és a digitális átállás összefüggésében.