

2026. augusztus

16. Hírlevél

Különkiadás 2026-os áttekintés

Nemek közötti egyenlőségre vonatkozó stratégia 2026-2030

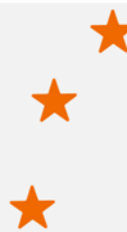
2026. március 5-én az Európai Bizottság elfogadta a 2026-2030 közötti időszakra szóló, a nemek közötti egyenlőségre vonatkozó stratégiát. Az új stratégia a korábbiaknál szélesebb körű megközelítést alkalmaz, mivel kiterjed a Nők Jogainak Ütemtervében foglalt valamennyi alapelvre, amelyet 2025-ben valamennyi tagállam jóváhagyott.

A stratégia célja, hogy megerősítse a Bizottság fellépését számos szakpolitikai területen, többek között:

- annak vizsgálatával, hogy a munkahelyi szexuális zaklatás kezelését miként lehetne hatékonyabban szabályozni a Minőségi Munkahelyekről szóló jogszabály keretében, a szociális partnerek konzultációra adott válaszai alapján;
- a nemek közötti foglalkoztatási különbségek csökkentésével és a nemek közötti egyenlőség előmozdításával valamennyi ágazatban. Ennek érdekében a Bizottság cselekvési tervet indít a nők kutatásban, innovációban és startupvállalkozásokban való részvételének támogatására. A meglévő Girls Go STEM kezdeményezést egy új, „Boys in HEAL” megközelítés egészíti ki a foglalkozási szegregáció csökkentése érdekében;
- a nemek közötti bérszakadék csökkentésével, a tagállamok további támogatásával a Bértranszparencia-irányelv hatékony és időben történő átültetése során. Az Európai Nemek Közötti Egyenlőség Intézetével (EIGE) együttműködésben a Bizottság 2026-ban eszköztárat tett közzé a nemek szempontjából semleges munkakörértékeléshez és munkakör-besoroláshoz;
- a gondozási szolgáltatások végrehajtásával kapcsolatos párbeszéd lefolytatásával, amely áttekinti a kisgyermekkorú nevelési és gondozási szolgáltatásokat, a hosszú távú gondozási szolgáltatásokat, a tisztességes munkafeltételek és a gondozási ágazatban nyújtott képzések terén elért eredményeket. A párbeszéd hozzájárul majd az Európai Gondozási Megállapodás kialakításához;
- annak biztosításával, hogy a finanszírozás figyelembe vegye a nemek közötti egyenlőség szempontjait. A Bizottság a következő többéves pénzügyi kerethez kapcsolódóan technikai iránymutatást fog előterjeszteni a nemek közötti egyenlőséget szolgáló kiadások nyomon követésére.

Háromoldalú Szociális Csúcstalálkozó

2026. március 18-án a Háromoldalú Szociális Csúcstalálkozó a legmagasabb szinten hozta össze a tagállamokat, az uniós intézményeket és az európai szociális partnereket, hogy megvitassák a „Beruházások az élénk európai gazdaságért és a minőségi munkahelyekért” témát.



A találkozó középpontjában a beruházások ösztönzésének, Európa gazdasági ellenálló képessége megerősítésének, valamint a stratégiai függőségek csökkentésének szükségessége állt. A résztvevők azt is megvitatták, hogyan lehet előmozdítani a minőségi munkahelyek létrejöttét az Európai Unió egész területén.

Foglalkoztatási Bizottság - Szakpolitikai Elemző Csoport

Az EU Foglalkoztatási Bizottságának (EMCO) Szakpolitikai Elemző Csoportja 2026. március 24-25-én háromoldalú ülést tartott. Az egyeztetés középpontjában a kollektív tárgyalások szerepe, a készségek és a munkaerőhiány, valamint a nők által vezetett vállalkozások finanszírozása állt. A találkozó az uniós tagállamok, az Európai Bizottság, valamint az uniós és nemzeti szintű ágazatközi szociális partnerek részvételével zajlott, akik a munkahelyek minőségének nemek közötti egyenlőséggel kapcsolatos dimenzióit vitatták meg.

Bértranszparencia-irányelv - Workshop

Április 24-én az SMEunited részt vett egy az Európai Bizottság által szervezett workshopon, amelynek célja a Bértranszparencia-irányelv végrehajtásának elősegítése, a rendelkezésre álló eszközök bemutatása, valamint a bérátláthatósággal és az egyenlő díjazás elvének való megfeleléssel kapcsolatos bevált gyakorlatok megosztása volt, többek között a kollektív megállapodások összefüggésében.

A workshop során az SMEunited más európai szintű munkáltatói szervezetekkel együtt felhívta a figyelmet az irányelv összetettségére, és az átültetési ütemterv ideiglenes felfüggesztését („stop-the-clock”), valamint egyes kulcsfontosságú rendelkezések célzott egyszerűsítését szorgalmazta. A Bizottság megerősítette, hogy fenntartja a jelenlegi átültetési határidőt, ugyanakkor ismételten hangsúlyozta elkötelezettségét a kkv-k végrehajtási folyamatban történő támogatása mellett.

Szegénység Elleni Stratégia

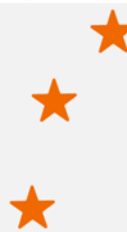
2026. május 6-án az Európai Bizottság elfogadta az első uniós Szegénység Elleni Stratégiát, amely azt a célt tűzte ki, hogy 2050-re felszámolja a szegénységet az Európai Unióban. A stratégia egyrészt a szegénység horizontális okainak kezelésére, másrészt az egyes társadalmi csoportok és demográfiai csoportok sajátos helyzetére szabott intézkedésekre vázol fel irányt.

Ennek részeként többek között:

- közlemény születik az Európai Gyermekegarancia megerősítéséről;
- javaslat készül a lakhatásból való kirekesztés elleni küzdelemről szóló tanácsi ajánlásra.

A közlemény keretében az Európai Bizottság azt is jelezte, hogy konzultációt kíván indítani az uniós szociális partnerekkel egy esetleges, a munkába állás ösztönzését szolgáló jogi eszközzel. Az első szakaszos konzultációt július 22-én tették közzé. Az SMEunited jelenleg dolgozik válaszána kidolgozásán.

A konzultációs dokumentum arra vár visszajelzést, hogy szükség van-e uniós szintű fellépésre azon személyek munkaerőpiaci aktivizálásának támogatása érdekében, akik jelentős



akadályokkal szembesülnek a munkaerőpiacra való belépés során, és amennyiben igen, milyen legyen az ilyen intézkedés lehetséges hatálya és iránya.

Az európai szemeszter 2026. évi tavaszi csomagja

2026. június 3-án az Európai Bizottság közzétette az európai szemeszter 2026. évi tavaszi csomagját.

A csomag az Európai Unió stratégiai célkitűzéseire összpontosít, többek között:

- a gazdasági ellenálló képesség és a költségvetési fenntarthatóság megerősítésére;
- a tiszta energiára való átállás felgyorsítására és az energiabiztonság javítására;
- az innovációs lemaradás csökkentésére, valamint a kutatás-fejlesztés ösztönzésére;
- az egységes piac előtt álló akadályok csökkentésére és a szabályozás egyszerűsítésére;
- a minőségi munkahelyek, a tisztességes munkaerőpiacok és a készségfejlesztés előmozdítására;
- a szegénység elleni fellépésre, a szociális védelem javítására, valamint a megfizethető egészségügyi ellátáshoz és lakhatáshoz való hozzáférés biztosítására.

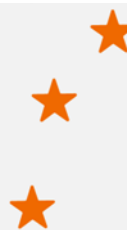
A csomag emellett hangsúlyozza a régiók közötti különbségek csökkentésének és a társadalmi méltányosság előmozdításának fontosságát annak érdekében, hogy a reformok és beruházások valamennyi polgár számára előnyösek legyenek.

Minőségi Munkahelyekről szóló jogszabály

Július 20-án, hétfőn az Európai Bizottság elindította az európai szociális partnerek második szakaszos konzultációját a készülő Minőségi Munkahelyekről szóló jogszabályról (Quality Jobs Act), amelynek elfogadása 2026 végére várható. A konzultáció szeptember 28-ig tart, és öt olyan területet érint, ahol lehetséges uniós fellépés merülhet fel:

- algoritmikus menedzsment és a mesterséges intelligencia alkalmazása a munkahelyeken;
- munkahelyi biztonság és egészségvédelem, beleértve az otthonon kívüli munkavégzésre vonatkozó szabályok korszerűsítését, valamint olyan sajátos kockázatok kezelését, mint a távmunka vagy a pszichoszociális kockázatok például a munkahelyi szexuális zaklatás;
- a munkavállalók jogainak védelme az alvállalkozói láncokban a munkaerő-kizsákmányolás megelőzése érdekében;
- igazságos digitális és zöld átállás, a készségfejlesztés és a szociális párbeszéd támogatásán keresztül.

A konzultáció kiemelt figyelmet fordít a szabályok végrehajtására és a szociális partnerek szerepére is, különösen a munkaügyi ellenőrzések megerősítése és a munkáltatókkal szembeni szankciók alkalmazása révén.



Közlemény a Szociális Jogok Európai Pilléréről

Július 22-én az Európai Bizottság közzétette a Szociális Jogok Európai Pilléréről (EPSR) szóló közleményét. A közlemény áttekinti a Szociális Jogok Európai Pillérének 2021-es cselekvési tervében foglaltak végrehajtása során elért eredményeket, és olyan kiegészítő intézkedéseket határoz meg, amelyek elősegítik mind a cselekvési terv céljainak, mind a 2030-ra kitűzött kiemelt céloknak a megvalósítását.

A tervezett intézkedéseket három fő terület köré csoportosították:

1. a megfizethetőség javítása;
2. az egyenlőtlenségek csökkentése;
3. a mesterséges intelligencia lehetőségeinek kiaknázása a munka jövője érdekében.

A kkv-k szempontjából különösen fontos intézkedések közé tartozik a Bértranszparencia-irányelv végrehajtásához nyújtott támogatás, a munkahelyek támogatása az algoritmikus menedzsment felelős alkalmazásában, valamint a szociális partnerekkel folytatott első szakaszos konzultáció egy esetleges, a munkaerőpiaci aktivizálást célzó uniós intézkedésről.

Új munkaprogram az uniós szociális partnerek számára

Egyéves tárgyalássorozatot követően az uniós szociális partnerek tárgyalócsoportjai lezárták az új közös munkaprogramról folytatott egyeztetéseket. A dokumentum jelenleg egyes szervezetek illetékes testületeinek jóváhagyására vár. Jóváhagyását követően a 2026-2028-as időszakra szóló új munkaprogramot még az év vége előtt elindítják.

Folyamatban

- CMRD 6 és az INL pszichoszociális kockázatokról szóló jelentése - az Európai Parlament Foglalkoztatási és Szociális Bizottságának (EMPL) szavazása: 2026. szeptember 2.
- INI - A szakképzés (VET) fellendítése az Európai Unióban című jelentés - az EMPL bizottság szavazása: 2026. október 1.
- Méltányos Mobilitási Csomag (Fair Mobility Package) - várható megjelenés: 2026. szeptember 15.

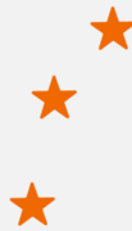
Előretekintés

Belső események

- 09.17. SMEunited Szociális Ügyek Bizottságának ülése
- 09.30. Szociális Párbeszéd Bizottság ülése

Külső események

- 10.01. Az uniós szociális partnerek konzultációja az Éves Fenntartható Növekedési Stratégiáról



A „A kis- és középvállalkozások részvételének növelése a szociális párbeszédben és a szakpolitikai - SMEs4SD” című projekt célja, hogy tovább növelje és megerősítse a KKV-k munkáltatói szervezeteinek részvételét és hozzájárulását a társadalmi párbeszédhez és a politikai döntéshozatalhoz minden szinten a jelentős gazdasági átmenetek, például a zöld és a digitális átállás összefüggésében.